Universidad Popular del Cesar

Rectoría

LA ACREDITACIÓN ES EL COMPROMISO DE TODOS

RESOLUCION No. 2906 **FECHA:** 15 NOV. 2019

"POR MEDIO DE LA CUAL SE AJUSTA EL PLAN DE ACCIÓN DE LA UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR – VIGENCIA 2019"

LA RECTORA (E) DE LA UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR,
En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial el literal C del Artículo 22 del Acuerdo 009 del 14 de diciembre de 2007; y

CONSIDERANDO:

Que la Ley 30 de 1992 en su Artículo 83, reza: "Las Universidades Estatales u Oficiales, deberán elaborar Planes periódicos de Desarrollo Institucional, considerando las estrategias de Planeación Regional y Nacional".

Que a través del Acuerdo No.013 del 28 de junio de 2017 del Consejo Superior Universitario se aprobó el Plan de Desarrollo de la Universidad Popular del Cesar 2017- 2026. "Por una Universidad Transformada".

Que mediante Resolución Rectoral No. 1068 del 30 de mayo de 2018, se Adopta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG en la Universidad Popular del Cesar.

Que mediante Resolución Rectoral No. 2276 del 19 de diciembre de 2018, se actualiza el Mapa de Proceso y los procedimientos del Sistema de Gestión Institucional.

Que mediante Acuerdo No. 045 del 11 de diciembre de 2018, emanado del Consejo Superior Universitario, se aprueba el Presupuesto de Ingresos y Gastos de la Universidad Popular del Cesar para la vigencia 2019.

Que mediante Resolución Rectoral No. 0112 del 29 de enero de 2019, por medio del cual se adoptó el Plan de Acción de la Universidad Popular del Cesar para la vigencia 2019.

Que, por solicitud de los diferentes líderes de proceso, se hace necesario realizar unos ajustes y eliminar catorce (14) metas, que están contempladas en el Plan de Acción de la presente vigencia, toda vez que estas registran avances de cumplimiento de la actividad del 0%., a la fecha, y otras que por su naturaleza y comportamiento refleja un registro de indicadores bajo por el incumplimiento de las acciones programadas, por factores de tiempo se van a ejecutar.

En mérito de lo expuesto, la Rectora (E) de la Universidad Popular del Cesar.

RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: ELIMINAR catorce (14) metas, que están contempladas en el Plan de Acción de la presente vigencia, en conformidad a la propuesta presentada por las Oficinas Asesoras de Rectoría: Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales y Oficina de Informática y Sistemas, así mismo por las diferentes áreas adscritas a la Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Administrativa y Vicerrectoría de Investigación y Extensión.

ARTÍCULO SEGUNDO: ELIMINAR las metas que registran avances de cumplimiento de la actividad del 0%, de conformidad con los siguientes detalles:

DESCRIPCION DE LA METAS ELIMINADAS							
No.	INICIATIVA	DESCRIPCION DE LA META	RECURSOS			PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE
			HUMANOS	FISICOS	FINANCI.		
1	RECT-I21	Actualización y socialización del Manual de identidad corporativa atendiendo todas la estrategias y lineamientos establecidos por MinTics.	Profesionales Administrativos y Contratistas	Computador, elementos de oficina	$ 0	0%	Jefe Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales

RESOLUCION No. 2906 FECHA: 15 NOV. 2019

"POR MEDIO DE LA CUAL SE AJUSTA EL PLAN DE ACCIÓN DE LA UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR – VIGENCIA 2019"

No.	INICIATIVA	DESCRIPCION DE LA META	RECURSOS			PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE
			HUMANOS	FISICOS	FINANCI.		
2	RECT-I21	Actualizar y socializar el plan de comunicaciones institucional.	Profesionales Administrativos y Contratistas	Computador, elementos de oficina	$ 0	0%	Jefe Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales
3	RECT-I37	Actualización de la Plataforma VIRTUAL LMS	Equipo proveedores de tecnología / administrador plataforma virtual	Hardware y Software local	$100,000,000	0%	Jefe Oficina de Informática y Sistemas
4	RECT-I38	Gestión para la firma de convenio para la publicación de libros y documentos de investigación con sello UNICESAR en la plataforma E-LIBRO	Profesionales investigadores	No aplica	0	0%	Jefe Oficina de Informática y Sistemas
5	VACD-I07	Presentar la propuesta de una (1) especialización en áreas afines a Ingeniería de sistemas.	Directores del departamento de Ingeniería Sistemas, Oficina de Postgrado	Espacios físicos oficinas y aulas, ayudas tecnológicas y audiovisuales	0	0%	Vicerrectora Académica
6	VINV-I04	Financiar la ejecución de 3 trabajos de investigación por parte de docentes de carrera que le fueron aprobados año sabático, que tienen como resultado proyectado la elaboración de un libro por parte de cada uno ellos.	Personal de apoyo de la Vice investigación y la División de Investigación	Equipos y Elementos de Oficina	$90.000.000	0%	Vicerrector de Investigación y Extensión y Director de la División de Gestión de la Investigación
7	VINV-I11	Fomentar el espíritu emprendedor en la comunidad académica y social de la región Cesarense, para que estos generen propuestas de unidades de negocios a través de la sensibilización a 1900 personas, distribuidas entre estudiantes y docentes de la UPC, miembros de acciones comunales y sociedad en general.	Personal de apoyo de la Unidad de emprendimiento	Equipos y Elementos de Oficina	$ 10.000.000	23%	Coordinador de la Unidad de Emprendimiento y docentes adscritos

RESOLUCION No. 2906 FECHA: 15 NOV. 2019

"POR MEDIO DE LA CUAL SE AJUSTA EL PLAN DE ACCIÓN DE LA UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR – VIGENCIA 2019"

No.	INICIATIVA	DESCRIPCION DE LA META	RECURSOS			PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE
			HUMANOS	FISICOS	FIANCI.		
8	VINV-I13	Establecer mínimo 2 alianzas estratégicas encaminadas a desarrollar programas de formación en emprendimiento a Docentes adscritos a la Unidad y Emprendedores inscritos para la generación de iniciativas Empresariales en la región.	Personal de apoyo de la Vice investigación y la División de Investigación	Equipos y Elementos de Oficina	$ 0	0%	Coordinador de la Unidad de Emprendimiento y docentes adscritos
9	VINV-I15	Fortalecer la interacción de los egresados de la Universidad Popular del Cesar, a través del ofrecimiento de servicios y asesorías, que repercutan en mejorar las capacidades y el potencial de los egresados a través de capacitar en temas de actualidad a mínimo 600 egresados de los diferentes programas de pregrado posgrados.	Personal de apoyo de la Oficina de egresados	Equipos y Elementos de Oficina	$25.000.000	16%	Coordinador de la oficina de egresados
10	VINV-I20	Ampliación de la oferta académica por medio de la Gestión de la firma de al menos (3) convenios con Universidades Nacionales para ofertar programas de maestrías.	Personal de apoyo de la División de Estudios de Formación Avanzada	Infraestructura sede Hurtado	$ 5,000,000	33%	Director de la División de Estudios de Formación Avanzada
11	VINV-I21	Abrir nueve (9) grupos de especializaciones propias presenciales y diez (10) grupos en convenio presenciales de los programas antiguos	Personal de apoyo de la oficina de Posgrados	Infraestructura sede Hurtado	$ 10.000.0000	52%	Director de la División de Estudios de Formación Avanzada
12	VADT-I22	Gestionar 3 Participaciones de los grupos culturales, directores de grupos y profesional especializado de cultura en eventos locales, Regionales, Nacionales e Internacionales.	Profesional Especializado de Cultura, Directores e Integrantes de los grupos	Diversos países	$ 100.000.000	0%	Jefe de la División de Bienestar Institucional

RESOLUCION No. 2906 **FECHA:** 15 NOV. 2019

"POR MEDIO DE LA CUAL SE AJUSTA EL PLAN DE ACCIÓN DE LA UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR – VIGENCIA 2019"

No.	INICIATIVA	DESCRIPCION DE LA META	RECURSOS			PORCENTAJE DE AVANCE DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE
			HUMANOS	FISICOS	FIANCI.		
13	VADT-I20	Representación Institucional en el desfile Baile del Pilón, del Festival de la Leyenda Vallenata	Administrativos, Docentes, Integrantes del grupo de Danzas y Director	Diversos espacios	$ 6.000.000	0%	Jefe de la División de Bienestar Institucional
14	VADT-I23	Realización del Séptimo Encuentro de Teatro Pedagógico 2019 y Realización de Encuentro de Danzas por parejas	Grupo Teatro Interruptus y Grupo de Danzas	Diversos espacios	$30.000.000	0%	Jefe de la División de Bienestar Institucional
15	VADT-I24	Ejecución del Proyecto "Antología Dramatúrgica – Método de Creación y puesta en escena	Grupo Teatro Interruptus y Directora	Diversos espacios	$10.000.000	0%	Jefe de la División de Bienestar Institucional

ARTÍCULO TERCERO: Una vez realizado los ajustes necesarios, el Plan de Acción de la Universidad Popular del Cesar, queda enmarcado con las siguientes metas por cada Unidad Administrativa.

Unidad Administrativa	No. Total de Iniciativas 2019	No. Iniciativas Eliminadas	No. Iniciativas por Ejecutar
Rectoría	33	3	30
Vicerrectoría Administrativa	27	4	23
Vicerrectoría de Investigación	21	6	15
Vicerrectoría Académica	22	1	21
Vicerrectoría Aguachica	18	0	18
Totales	**121**	**14**	**105**

ARTÍCULO CUARTO: La presente Resolución por medio del cual se ajusta el Plan de Acción de la Universidad Popular del Cesar – Vigencia 2019, rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLIQUESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Valledupar a los, 15 NOV. 2019

ALEXI LEONOR VIDAL BRITO
Rectora (E)

Proyectó: Mónica Patricia Serrano Medina
Profesional Especializado/ Oficina de Planeación
Revisó: Sandra Milena Padilla Moreno
Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Universitario (E)

UPC logo	**UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR**	CÓDIGO: [illegible]
	FORMATO PLAN DE ACCIÓN	Versión: 1
	PLAN DE DESARROLLO: [illegible] "Por Una Universidad Transformadora"	
NOMBRE:	RECTORÍA	Año / [illegible] / Periodos
MISIÓN:	La Universidad Popular del Cesar, como institución de educación superior del orden nacional, forma personas responsables social y culturalmente, con una educación en calidad, integral e inclusiva, rigor científico y tecnológico, mediante las diferentes modalidades y metodologías de educación, a través de programas pertinentes al contexto, dentro de la diversidad en campos disciplinarios, en un marco de libertad de pensamiento, que contribuye a la construcción de saberes, para contribuir a la solución de problemas y conflictos, en un ambiente sostenible, con visibilidad nacional e internacional	
VISIÓN:	En el año 2025, la Universidad Popular del Cesar será una institución de Educación Superior de alta calidad, de impacto y transformadora, comprometida con el desarrollo sustentable de la región, con visibilidad nacional y alcance internacional	

GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Docente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_consolida_una_administración_que_gestiona_y_garantiza_la_eficiencia_y_sostenibilidad_de_los_proyectos	1	Fortalecer el liderazgo de los procesos de Seguimiento y evaluación de la UPC, promoviendo la realizada definición de objetivos y estrategias acordes a escenarios que lleven a una transformación sostenible	Actualización de los modelos institucionales y publicación del Sistema de gestión institucional	1 Profesional universitario	Computador, impresora y enseres de oficina	0 0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	[illegible] Junio	Mensual	Sistema de Gestión Institucional Publicado
GOBERNANZA	UPC_Bien_Representada	Afirmar_a_la_Universidad_Popular_del_Cesar_con_las_tendencias_y_contexto_regional_y_nacional_de_tal_forma_que_se_fortalezca_su_pertinencia_y_competitividad_académica	2	Afianzar los procesos de dirección universitaria con la planeación estratégica para garantizar la articulación y coherencia entre todos los procesos	Seguimiento al desarrollo las políticas institucionales adoptadas	1 Profesional universitario	Computador, impresora y enseres de oficina	0 0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Abril Diciembre	Mensual	Porcentaje de avance Nº seguimiento de las políticas
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_consolida_una_administración_que_gestiona_y_garantiza_la_eficiencia_y_sostenibilidad_de_los_proyectos	3	Fortalecer el liderazgo de los procesos de planeación y evaluación de la UPC, promoviendo la adecuada definición de objetivos y estrategias acordes a escenarios que lleven a una transformación sostenible	Actualización y seguimiento del Plan de Desarrollo 2015 por el a través de los seguimientos de los planes de acción por dependencias. Medir porcentaje de ejecución de los programas y proyectos del Plan de Desarrollo. [illegible]	1 profesional Especializado	Computador, impresora y enseres de oficina	0 0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Abril Diciembre	Mensual	(promedio de los porcentajes de cumplimiento por ejes por ejes [illegible] de ejes considerados)*100
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_consolida_una_administración_que_gestiona_y_garantiza_la_eficiencia_y_sostenibilidad_de_los_proyectos	4	Fortalecer el liderazgo de los procesos de planeación y evaluación de la UPC, promoviendo la adecuada definición de objetivos y estrategias acordes a escenarios que lleven a una transformación sostenible	Realizar el seguimiento al Plan Operativo Anual de [illegible]	1 profesional Especializado	Computador, impresora y enseres de oficina	0 0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	[illegible] Diciembre	Mensual	(Total de Recursos de inversión ejecutados/ Total de Recursos de inversión apropiados)*100
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_laboral_y_cultural_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	5	Crear un modelo de cultura organizacional propuesto a la calidad y el buen trabajo a la estrategia de la UPC, en el marco de la transformación	Implementación del MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG	2 Profesionales Universitarios y 2 Profesionales Especializados	Computador, impresora y enseres de oficina	0 0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Abril Diciembre	Mensual	(Sumatoria de los porcentajes de las actividades ejecutadas / Nº de actividades proyectadas)*100
GOBERNANZA	UPC_Bien_Representada	Afirmar_a_la_Universidad_Popular_del_Cesar_con_las_tendencias_y_contexto_regional_y_nacional_de_tal_forma_que_se_fortalezca_su_pertinencia_y_competitividad_académica	6	Generar espacios de discusión que lleven a diseñar propuestas concertadas con los estudiantes y el sector productivo	Monitorear el Plan Anticorrupción: Mapa de Corrupción, Audiencia de Rendición de cuentas, estrategia antitrámites, Mecanismos de atención al ciudadano	1 Profesional Universitario, 1 Profesional Especializado	Computador, impresora y enseres de oficina	0 0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Enero Diciembre	Mensual	% de avance de las actividades del Plan anticorrupción
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_consolida_una_administración_que_gestiona_y_garantiza_la_eficiencia_y_sostenibilidad_de_los_proyectos	7	Fortalecer el liderazgo de los procesos de planeación y evaluación de la UPC, promoviendo la adecuada definición de objetivos y estrategias acordes a escenarios que lleven a una transformación sostenible	Medir porcentaje de avance del plan de mejoramiento resultante de las oportunidades de mejora. Nº Informe de revisión por la alta Dirección y de las auditorías de calidad	1 Técnico Operativo, 1 Profesional Universitario	Computador, impresora y enseres de oficina	0 0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Abril Diciembre	Mensual	(Nº de actividades realizadas / Nº Total de actividades del plan propuesto)*100
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_consolida_una_administración_que_gestiona_y_garantiza_la_eficiencia_y_sostenibilidad_de_los_proyectos	8	Fortalecer el liderazgo de los procesos de planeación y evaluación de la UPC, promoviendo la adecuada definición de objetivos y estrategias acordes a escenarios que lleven a una transformación sostenible	Aumentar un [illegible] el número de proyectos de inversión radicados en el Banco de Proyectos Institucional	1 Técnico Operativo	Computador, impresora y enseres de oficina	0 0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Enero Diciembre	Mensual	((Nº Proyectos de inversión radicados en el Banco de Proyectos en el presente año - Número de Proyectos radicados el año anterior año) / Nº de Proyectos de radicados)*100
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_consolida_una_administración_que_gestiona_y_garantiza_la_eficiencia_y_sostenibilidad_de_los_proyectos	9	Obtener la certificación por Calidad de los procesos misionales	Mantener la certificación por calidad obtenida en los procesos de gestión de la Investigación y grado. Revisión y hacer extensiva la certificación a la seccional Aguachica	Informe de [illegible] y Oficina de [illegible]	Capacidad instalada	$ [illegible]	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Enero Diciembre	Mensual	Porcentaje de avance del plan de actividades de SGC 2019
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_mejora_la_imagen_corporativa_a_nivel_interno_y_externo_por_medio_de_la_difusión_de_información_adecuada_pertinente_y_oportuna_sobre_el_quehacer_institucional_especialmente_su_función_misional_y_el_impacto	10	Adquirir la certificación por Calidad de todos los procesos	Dar cumplimiento a los requerimientos indicados en la auditoría de seguimiento realizada por el ICONTEC a la certificación del Sistema de Gestión de Calidad para evitar no conformidades mayores	Líderes de procesos, Equipo de planeación	Capacidad instalada	0 0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Diciembre	Mensual	Renovación de la certificación del sistema de gestión de calidad (concepto favorable del auditor para mantener la certificación)
GOBERNANZA	UPC_Bien_Representada	La_UPC_mejora_la_imagen_corporativa_a_nivel_interno_y_externo_por_medio_de_la_difusión_de_información_adecuada_pertinente_y_oportuna_sobre_el_quehacer_institucional_especialmente_su_función_misional_y_el_impacto	11	Afianzar los procesos de Mantenimiento universitario con la planeación estratégica para garantizar la articulación y coherencia entre todos los procesos	Diseñar e implementar la estrategia de Participación Ciudadana	Líderes de procesos, Equipo de planeación	Capacidad instalada	0 0	Jefe de Oficina de planeación y desarrollo Universitario	Enero Diciembre	Mensual	Porcentaje de avance de la estrategia
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_consolida_una_administración_que_gestiona_y_garantiza_la_eficiencia_y_sostenibilidad_de_los_proyectos	12	Fortalecer el liderazgo de los procesos de planeación y evaluación de la UPC, promoviendo la adecuada definición de objetivos y estrategias acordes a escenarios que lleven a una transformación sostenible	Implementar el [illegible] plan de auditorías de la Universidad Popular del Cesar	Funcionarios y profesionales de apoyo	Infraestructura Instalada	0 0	Jefe Oficina Control Interno	Abril Diciembre	Mensual	% de avance del plan de auditoría
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_consolida_una_administración_que_gestiona_y_garantiza_la_eficiencia_y_sostenibilidad_de_los_proyectos	13	Fortalecer el liderazgo de los procesos de planeación y evaluación de la UPC, promoviendo la adecuada definición de objetivos y estrategias acordes a escenarios que lleven a una transformación sostenible	Seguimiento al Modelo de Gestión Documental ORFEO en las diferentes dependencias de la Universidad Popular del Cesar en cada una de las sedes	Jefe Gestión Documental y Equipo de trabajo	Implementos de oficina (sillas, escritorios, computador, papelería)	0 0	Jefe Gestión Documental Correspondencia y Atención al Ciudadano	Febrero Diciembre	Mensual	(No. de dependencias que implementan Orfeo / No. de dependencias de la Institución)
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_consolida_una_administración_que_gestiona_y_garantiza_la_eficiencia_y_sostenibilidad_de_los_proyectos	14	Fortalecer el liderazgo de los procesos de planeación y evaluación de la UPC, promoviendo la adecuada definición de objetivos y estrategias acordes a escenarios que lleven a una transformación sostenible	Presentación y Socialización de la propuesta del Manual de Atención al ciudadano, Política de Atención al Ciudadano	Jefe Gestión Documental y Equipo de trabajo	Implementos de oficina (sillas, escritorios, computador, papelería)	0 0	Jefe gestión Documental Correspondencia y Atención al Ciudadano	Febrero Diciembre	Mensual	(Número de propuestas presentadas / Número de propuestas proyectadas)*100
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_consolida_una_administración_que_gestiona_y_garantiza_la_eficiencia_y_sostenibilidad_de_los_proyectos	15	Fortalecer el liderazgo de los procesos de planeación y evaluación de la UPC, promoviendo la adecuada definición de objetivos y estrategias acordes a escenarios que lleven a una transformación sostenible	Elaboración, actualización e implementación de los instrumentos archivísticos para la gestión de la información en el marco del programa de gestión documental (Programa de Gestión Documental, Tabla de Retención Documental, Plan Institucional de Archivos PINAR, Tabla de Valoración Documental y Cuadro Clasificación documental)	Jefe Gestión Documental y Equipo de trabajo	Implementos de oficina (sillas, escritorios, computador, papelería)	0 0	Jefe gestión Documental Correspondencia y Atención al Ciudadano	Agosto	Mensual	(Número de propuestas presentadas / Número de propuestas proyectadas)*100
GOBERNANZA	UPC_Bien_Representada	La_UPC_mejora_la_imagen_corporativa_a_nivel_interno_y_externo_por_medio_de_la_difusión_de_información_adecuada_pertinente_y_oportuna_sobre_el_quehacer_institucional_especialmente_su_función_misional_y_el_impacto	16	Afianzar los procesos de dirección universitaria con la planeación estratégica para garantizar la articulación y coherencia entre todos los procesos	Control y representación en los procesos judiciales, extrajudiciales, [illegible], requerimientos, acciones de tutelas en los que la universidad sea demandante o demandada, de igual forma asesorar a las dependencias y funcionarios en los requerimientos jurídicos que estos generen. Esto de acuerdo a la planeación en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Funcionarios y Apoyo adscritos a la Oficina Jurídica	Equipos de Oficina	0 0	Abogado Externo, Jefe de Oficina Jurídica, Profesionales de apoyo	Enero Diciembre	Mensual	No. de Poderes conferidos para presentación de demandas, tutelas, conciliaciones atendidas oportunamente
GOBERNANZA	UPC_Bien_Representada	Afirmar_a_la_Universidad_Popular_del_Cesar_con_las_tendencias_y_contexto_regional_y_nacional_de_tal_forma_que_se_fortalezca_su_pertinencia_y_competitividad_académica	17	Afianzar los procesos de dirección universitaria con la planeación estratégica para garantizar la articulación y coherencia entre todos los procesos	Proyección, seguimiento y legalización de los Contratos, Convenios, Órdenes Contractuales y Contratos de prestación de servicios	Funcionarios y contratistas	Equipos de Oficina	0 0	Jefe de la Oficina Jurídica	Enero - Diciembre	Mensual	Nº de Contratos, Convenios, Órdenes Contractuales, Contratos de prestación de servicios
GOBERNANZA	UPC_Bien_Representada	Afirmar_a_la_Universidad_Popular_del_Cesar_con_las_tendencias_y_contexto_regional_y_nacional_de_tal_forma_que_se_fortalezca_su_pertinencia_y_competitividad_académica	18	Afianzar los procesos de dirección universitaria con la planeación estratégica para garantizar la articulación y coherencia entre todos los procesos	Recibir y emitir la respectiva evaluación jurídica determinando si el seguimiento cumple o no requisitos jurídicamente	Jefe Oficina Jurídica	Equipos de Oficina	0 0	Jefe de la Oficina Jurídica	Enero Diciembre	Mensual	No. de Evaluaciones Jurídicas a las Propuestas para celebración de Contratos emitidas oportunamente

2906

UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

FORMATO PLAN DE ACCIÓN

PLAN DE DESARROLLO [illegible] "Por Una Universidad Transformada"

Código: [illegible]	Versión: [illegible]	Año: [illegible]	Periodo: [illegible]

NOMBRES:	**RECTORIA**
MISIÓN	La Universidad Popular del Cesar, [illegible] de educación superior [illegible] del orden nacional, forma personas responsables social y culturalmente, con [illegible] de calidad, integral e inclusiva, rigor científico y tecnológico, mediante las diferentes modalidades y metodologías de educación, a través de programas pertinentes al contexto, dentro de la diversidad de campos disciplinares, en un marco de libertad de pensamiento, que consolida la construcción de saberes, para contribuir a la solución de problemas y conflictos, en un ambiente sostenible, con visibilidad nacional e internacional
VISIÓN	En el año 2025, la Universidad Popular del Cesar será una institución de Educación Superior de alta calidad, incluyente y transformadora, comprometida con el desarrollo sostenible de la región, con visibilidad nacional y alcance internacional

MISIONAL	Upc con desarrollo investigativo con un Propósito	La UPC cuenta con una red de cooperación científica, de forma paralela, crea programas de [illegible] fortaleciendo la investigación formativa de los estudiantes y la investigación en sentido estricto por parte de los docentes [illegible]	19	Mejorar la oferta de eventos académicos para divulgar los productos de la UPC	Por medio del plan de medios institucional crear estrategias de difusión para las diferentes actividades académicas, como campañas de expectativa en los medios internos y externos	Profesionales Administrativos y Contratistas	Computador, elementos de oficina	$ -	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales	Marzo - Diciembre	Anual	Campañas realizadas / eventos publicados
MISIONAL	Upc reconocida: Egresados, Promotores del Emprendimiento y [illegible]	La Universidad Popular del Cesar busca soluciones integrales [illegible] que propaguen y [illegible] de la realidad [illegible] al mejoramiento de la calidad de vida de [illegible]	20	Dar a conocer los escenarios con los que cuenta la Universidad para el cumplimiento de su función social	Crear foros para la participación de la comunidad en general y la socialización de los beneficios que ofrece la institución	Profesionales Administrativos y Contratistas	Computador, elementos de oficina	$ -	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales	Marzo - Diciembre	Trimestral	Número de foros realizados / número de foros proyectados
		La Universidad Popular del Cesar mejora la imagen [illegible] a nivel interno y externo, por medio de la difusión de información [illegible] sobre el quehacer institucional, [illegible] su función misional y el impacto	21	Crear alianzas con diversos medios de comunicación para difusión	Gestionar alianzas con diferentes medios de comunicación que permitan la difusión de las actividades misionales: docencia, de extensión e investigación desarrolladas en la Universidad	Profesionales Administrativos y Contratistas	Computador, elementos de oficina	$ -	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales	Marzo - Diciembre	Semestral	Número de publicaciones en medios de comunicación externos
TRANSVERSAL	Upc Sin Fronteras	Fortalecer la movilidad académica, docente y estudiantil, de la Universidad Popular del Cesar [illegible] en red que permita mejorar la proyección internacional [illegible] de acreditación institucional	22	Fomentar la movilidad técnica para todos los programas	Crear una matriz de necesidades de Movilidad Académica para que todos los programas tengan índices de internacionalización	Profesionales Administrativos y Contratistas	Computador, elementos de oficina	$ -	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales	Marzo - Diciembre	Anual	Caracterización de la matriz
				Ejecutar una [illegible] internacionalización de la Universidad	Realizar [illegible] técnicos de internacionalización en coordinación con las agencias de cooperación, embajadas y otras entidades dirigido a docentes y estudiantes	Profesionales Administrativos y Contratistas	Computador, elementos de oficina	$ -	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales	Marzo - Diciembre	SEMESTRAL	Número de periodos realizados
				Fortalecer el proceso de internacionalización de la Universidad	Realizar la Semana de la Internacionalización con actividades en pro del fortalecimiento de los procesos de internacionalización	Profesionales Administrativos y Contratistas	Computador, elementos de oficina	$ -	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales	Octubre - Diciembre	Anual	Número de actividades ejecutadas
				Gestionar programas de movilidad e intercambio de estudiantes, docentes investigadores personal administrativo y directivo	Se realizará encuentros académicos por medio de: [illegible]	Profesionales, Contratistas y funcionarios de apoyo	Computador, elementos de oficina	$ -	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales	Marzo - Diciembre	SEMESTRAL	Número de movilidades académicas
				Fortalecer los mecanismos de cooperación internacional entre grupos y centros de investigación de la Universidad y sus pares en el exterior	Publicar y gestionar convocatorias de cooperación internacional en búsqueda de la participación activa de nuestros estudiantes en [illegible]	Profesionales, Contratistas y funcionarios de apoyo	Computador, elementos de oficina	$ -	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales	Marzo - Diciembre	SEMESTRAL	Número de convenios realizados
				Capacitar en segunda lengua a docentes de planta, catedráticos y ocasionales	Desarrollar un plan de instrucción bilingüe con docentes del programa de Lenguas Modernas	Profesionales, Contratistas y funcionarios de apoyo	Computador, elementos de oficina	$ -	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales	Marzo - Diciembre	Anual	Plan de formación lingüística
				Formalización de las normas y procedimientos institucionales que estimulen la cooperación internacional, la movilidad, convenios, alianzas estratégicas y el fundraising	Elaboración del Plan Operativo de Internacionalización [illegible] y formalización de los formatos de convenios y procesos de internacionalización	Profesionales, Contratistas y funcionarios de apoyo	Computador, elementos de oficina	$ -	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales	Marzo - Diciembre	Anual	Actualización de acuerdo, políticas y formatos
				Generar mecanismos que contribuyan a la divulgación, visibilidad y comercialización de los productos generados de investigación en el exterior	Número artículos, ponencias y proyectos de investigación realizados por pasantes estudiantes y egresados	Profesionales, Contratistas y funcionarios de apoyo	Computador, elementos de oficina	$ -	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales	Marzo - Diciembre	Anual	Número de artículos publicados [illegible]
				Posicionamiento internacional de la Universidad	Participar en redes, proyectos y programas internacionales educativos, de investigación y de innovación	Profesionales, Contratistas y funcionarios de apoyo	Computador, elementos de oficina	$ -	Oficina de Relaciones Públicas e Internacionales	Marzo - Diciembre	Anual	Número de redes vinculadas a la Institución
TRANSVERSALES	UPC_Con_Convergencia_Tecnológica	La_UPC_cuenta_con_unidades_estratégicas_de_educación_continuada_para_generar_diversos_productos_académicos_[illegible]	23	Diseñar el Plan de Tecnología de la UPC	Documento Plan Estratégico de TI	Profesionales de apoyo TIC / consultores	Recursos de Oficina	$ [illegible]	Jefe Oficina de Informática y Sistemas	Enero - Diciembre	Mensual	Documento formulado PETI
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_mejora_la_imagen_[illegible]_a_nivel_interno_y_externo_por_medio_de_la_difusión_de_información_[illegible]	24	Impulsar los medios de comunicación internos y externos diseñando una central de comunicaciones [illegible]	Comunicación unificada para las sedes de la Universidad en Valledupar [illegible]	Consultores externos proveedores de tecnología	No aplica	$ [illegible]	Jefe Oficina de Informática y Sistemas	Abril - Diciembre	Meses	Número de usuarios utilizando el servicio de comunicación unificada / número de usuarios proyectados
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_cuenta_con_una_administración_que_gestiona_y_garantiza_la_eficiencia_y_sostenibilidad_de_los_proyectos	25	Adquirir la certificación por calidad de todos los procesos	Planificación del Modelo de Seguridad y privacidad de la información MSPI	Profesionales equipo TIC / consultores	Recursos de Oficina / Herramientas en hardware y software	$ [illegible]	Jefe Oficina de Informática y Sistemas	Enero - Diciembre	Mensual	Documento: Modelo de seguridad y privacidad de la información MSPI
MISIONALIDAD	UPC_con_Desarrollo_Investigativo_con_un_Propósito	La_UPC_cuenta_con_una_red_de_cooperación_científica_de_forma_paralela_crea_programas_de_[illegible]_fortaleciendo_la_investigación_formativa_de_los_estudiantes_y_la_investigación_en_sentido_estricto_por_parte_de_los_docentes	26	Fortalecer la gestión de la investigación [illegible] fuentes de información	Renovación de bases de datos de literatura científica especializada PEARSON, ELIBRO, EBOOKS más, PRODUCTOS LEGIS (LEGISCOMEX Y GESTIÓN HUMANA) y AMBIENTALEX y ampliación de cobertura [illegible]	No aplica	No aplica	$ [illegible]	Jefe Oficina de Informática y Sistemas	Enero - Diciembre	Mensual	Número de bases de datos renovadas o adquiridas / número de bases de datos proyectadas
MISIONALIDAD	UPC_con_Desarrollo_Investigativo_con_un_Propósito	La_UPC_cuenta_con_una_red_de_cooperación_científica_de_forma_paralela_crea_programas_de_[illegible]_fortaleciendo_la_investigación_formativa_de_los_estudiantes_y_la_investigación_en_sentido_estricto_por_parte_de_los_docentes	27	Incorporar TIC a los grupos de Investigación	Fomentar la aplicación de tecnologías de socialización en las actividades de los grupos de investigación a través del uso y apropiación de la RED NACIONAL DE ALTA VELOCIDAD - RENATA- Dos talleres de formación y alcanzar la participación del [illegible] de los grupos de investigación	Profesionales de apoyo	Papelería y recursos audiovisuales	$ -	Jefe Oficina de Informática y Sistemas	Enero - Diciembre	Mensual	Talleres de socialización [illegible] / talleres programados. Número de grupos de investigación participantes de las sesiones de RENATA
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_cuenta_con_una_administración_que_gestiona_y_garantiza_la_eficiencia_y_sostenibilidad_de_los_proyectos	28	Proyectar el crecimiento [illegible] de la infraestructura física y tecnológica, diseñando proyectos innovadores y con elementos tecnológicos para que se adapte a la cultura actual	Gestión para la construcción de Sistema de cableado estructurado para ampliación de la red en las sedes Campus Universitario y Sede Hurtado	Proveedores de tecnología	No aplica	$ [illegible]	Jefe Oficina de Informática y Sistemas	Abril - Diciembre	Meses	Sistema de cableado estructurado instalado y en operación
MISIONALIDAD	UPC_Con_Alta_Calidad_Educativa	En_el_[illegible]_la_UPC_ha_logrado_la_acreditación_institucional_con_sus_procesos_certificados_por_calidad	29	Diversificar y ampliar la oferta de pregrado y postgrado con alta calidad y pertinencia a la región	Actualizar [illegible] licenciamiento de software comercial [illegible] (Microsoft Oracle, Eviews, Stata, MATLAB) y software para ingeniería [illegible]	Proveedores de tecnología. Equipo de soporte técnico	Hardware para instalación local	$ -	Jefe Oficina de Informática y Sistemas	Enero - Diciembre	Mensual	Número de productos en software adquiridos / Número de programas proyectados
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_cuenta_con_una_administración_que_gestiona_y_garantiza_la_eficiencia_y_sostenibilidad_de_los_proyectos	30	Adquirir la certificación por calidad de todos los procesos	Alcanzar el [illegible] de Rendimiento en la prestación de servicios informáticos, el [illegible] en niveles de disponibilidad de servicios y el [illegible] de ejecución del plan de mantenimiento para la vigencia	Equipo técnico Informática y Sistemas	Hardware/Software y herramientas	$ [illegible]	Jefe Oficina de Informática y Sistemas	Enero - Diciembre	Mensual	Porcentaje de efectividad de los Servicios informáticos; porcentaje de disponibilidad de los servicios de información y comunicación; porcentaje de cumplimiento del Plan de mantenimiento preventivo de la vigencia [illegible]

	UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR										CÓDIGO: 101-139-PROGS-FO08
	FORMATO PLAN DE ACCIÓN										VERSIÓN: 2
	PLAN DE DESARROLLO: 2017-2026 " Por Una Universidad Transformada"										
NOMBRE:	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA: VICERRECTORÍA ACADÉMICA						Año:	2019			
MISIÓN:	La Universidad Popular del Cesar, como institución de educación superior oficial del orden nacional, forma personas responsables social y culturalmente; con una educación de calidad, integral e inclusiva, rigor científico y tecnológico; mediante las diferentes modalidades y metodologías de educación, a través de programas pertinentes al contexto, dentro de la diversidad de campos disciplinares, en un marco de libertad de pensamiento; que consolide la construcción de saberes, para contribuir a la solución de problemas y conflictos, en un ambiente sostenible, con visibilidad nacional e internacional.										
VISIÓN:	En el año 2025, la Universidad Popular del Cesar será una Institución de Educación Superior de alta calidad, incluyente y transformadora; comprometida en el desarrollo sustentable de la región, con visibilidad nacional y alcance internacional.										
MISIONALIDAD	UPC_Con_Alta_Calidad_Educativa	En_el_2026_la_UPC_ha_logrado_la_acreditación_institucional_con_sus_procesos_certificados_por_calidad	1	Promover la articulación y corresponsabilidad entre la docencia, la investigación y la extensión y la proyección social, de acuerdo con el modelo de integración misional	Acreditación por alta calidad de los programas de la facultad de salud. Renovación de Registros calificados de Programas de pre y posgrados. Radicación de informe de autoevaluación para efectos de solicitud de acreditación del programa de Ingeniería Electrónica. Segunda Autoevaluación para efectos de renovación de registro calificado del programa psicología, sociología. Auto Evaluación del programa de Programa de Licenciatura en Matemáticas. Elaboración del Documento Maestro de la Licenciatura en Física, así mismo la Obtención de Registros calificados de nuevos programas de pre y posgrados: Pregrado de Fisioterapia, Especializaciones en Salud Familiar, Gestión de la Calidad en áreas Quirúrgicas y centrales de Esterilización, Maestría en Microbiología Agrícola e Industrial.	Decanatura, Direcciones de Departamentos, ARCADIA, Comités de Autoevaluación de los Programas , Consejo de Facultad y Comité Curricular	Software de Autoevaluación, Papelería, Equipos informáticos, Droppers, Tinta	$250.000.000	Decanatura, Direcciones de Departamentos, ARCADIA, Comités de Autoevaluación de los Programas y de la Facultad.	Abril - Noviembre	Meses	No. de Programas acreditados de la Facultad /No. de Programas propuestos en el plan de acción para Acreditación *100. No. de Registros calificados renovados/No. de Registros calificados propuestos para obtención en el Plan de Acción *100. No. de Registros calificados obtenidos de nuevos programas de pre y posgrado/No. de Programas propuestos en el plan de acción para obtención de Registros calificados *100.
MISIONALIDAD	UPC_Bien_Representada	Alinear_a_la_Universidad_Popular_del_Cesar_con_las_tendencias_y_contexto_regional_y_nacional_de_tal_forma_que_se_fortalezca_su_pertinencia_y_competitividad_académica	2	Alinear los procesos de dirección universitaria con la planeación estratégica para garantizar la articulación y coherencia entre todos los procesos	Presentar informe el seguimiento a los planes de mejora de la Maestría en Ciencias Físicas de la Red SUE Caribe y Documento Maestro y PEP de la Maestría en Enseñanza de las Matemáticas, Entrega del PEP y Documento Maestro de la Licenciatura en Educación Infantil, realización del documento maestro del programa en Artes Plásticas, Danza, Especialización en Gestión Cultural	Decanatura, Direcciones de Departamentos, ARCADIA y Comité de Autoevaluación del programa y de la facultad, Consejo de Facultad y Comité curricular	Software de Autoevaluación, Papelería, equipos informáticos, Droppers, Tinta	$20.000.000	Decanatura, Direcciones de Departamentos, ARCADIA y Comité de Autoevaluación de los programas y de la facultad, Consejo de Facultad y Comité curricular	Enero-Diciembre	Meses	Informes realizados/Informes proyectados
MISIONALIDAD	UPC_Incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable	La_UPC_busca_soluciones_integrales_a_gran_escala_que_propongan_y_solucionen_las_problemáticas_de_la_realidad_social_a_la_vez_que_aporta_al_mejoramiento_de_la_calidad_de_vida_de_comunidad_educativa	3	Fortalecer el servicio social retomando su carácter redistributivo y compensatorio, así como los valores universitarios de solidaridad y responsabilidad social con los grupos vulnerables y en desventaja socioeconómica	1. Realizar 16 eventos de extensión y proyección social direccionados por las diferentes facultades. 2. Desarrollo de Proyectos y actividades de extensión a proyección a la comunidad desarrollados por directivos, profesores y estudiantes de los programas: Muévete América, Seguridad vial, Mi Espacio, Econfermería y Formemos tu Auto cuidado, Experiencias que se visibilizan en la práctica docente de Enfermería, para la población adulto mayor y sus problemas sociales, Día de la salud Mental, VIII Jornada de Promoción, control y prevención del VIH, VII Jornada de Manos Limpias Salvan Vidas, Intervención al Caserío Mina "EL CIELO" y proyectos académicos en la Granja experimental de la UPC (Valencia de Jesús), Si sano quieres crecer tu cuerpo debes mover. 3. Realizar seguimiento al convenio interinstitucional UPC - Institución Educativa de Aguas Blancas. 4. Gestionar y/o actualizar (3) convenios entre la Universidad Popular del Cesar y entidades públicas o empresas privadas y establecer dos (2) convenios en aras de dar solución a las necesidades y problemas sociales del medio.	comunidades interesadas, Jefe del programa docentes y estudiantes de Ingeniería Agroindustrial. Directores de Departamentos, estudiantes, docentes y comité de Extensión y proyección social	Laboratorios, aulas, equipos de comunicación	$130,000,000	Directivos, Estudiantes y docentes del programa, Departamento de sistemas e informática - Comité de proyección social del Programa de Ingeniería de Sistemas. Comités de Extensión y Proyección Social de los Programas y de la Facultad Ciencias de la Salud. Decano y Directores de Departamento Facultad Ciencias Básicas y Educación. Director 1Xlegrado departamento de Ingeniería Ambiental y Sanitaria	Abril - Diciembre	Meses	Número de actividades de extensión al año. Porcentaje de los proyectos según su campo de aplicación No. de proyectos y actividades de extensión o proyección a la comunidad desarrollados por los Programas adscritos a la Facultad Ciencias de la Salud/No. de proyectos y actividades de extensión o proyección a la comunidad propuestos en el plan de acción *100. # de convenios establecidos/ # de convenios proyectados. Número de eventos de extensión y proyección social realizados / Número de eventos de extensión y proyección social programados
MISIONALIDAD	Upc Incluyente, Equitativa, Promotora del Emprendimiento y Socialmente Responsable	La Universidad Popular del Cesar busca soluciones integrales a gran escala que propongan y solucionen las problemáticas de la realidad social, a la vez que aporta al mejoramiento de la calidad de vida de comunidad educativa	4	Integrar actividades de innovación y emprendimiento en RSE y actividades de extension	Realización de la Feria de Emprendimiento, Feria Científica, XII Jornada por La Conservación de la Vida, Participar con tres (3) proyectos de innovación tecnológica en convocatorias de emprendimiento. Ofertar a través del banco de electivas la cátedra de emprendimiento.	Decanatura de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Director del Departamento de Psicología , docentes y coordinadores de área	Auditorio, afiches, pendones, impresiones, papelería refrigerios	$12.000.000	Decanatura de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Director 1or Departamento de Psicología, docentes y coordinadores de área, Departamento de sistemas e Informática- Comité curricular,	Abril - Diciembre	Meses	Número de Evento proyectado/ Número de Eventos realizados- # electivas ofertadas sobre emprendimiento # de proyectos aprobados/# de proyectos presentados.
MISIONALIDAD	UPC_Con_Alta_Calidad_Educativa	En_el_2026_la_UPC_ha_logrado_la_acreditación_institucional_con_sus_procesos_certificados_por_calidad	5	Promover la articulación y corresponsabilidad entre la docencia, la investigación y la extensión y la proyección social, de acuerdo con el modelo de integración misional	Al finalizar el año 2019 se habrán socializado PEI y Planes Educativos de los Programas de FACE al 100% a la comunidad académica y demás estamentos institucionales vinculados con los programas.	Directivos y Docentes	Auditorios, aulas, ayudas audiovisuales,	$10.000.000	Vicerrectoría Académica, Decanatura de FACE, Directores de Departamento, Comité de Autoevaluación, equipo de autoevaluación y profesores.	Abril - Diciembre	Meses	El PEI y los Planes Educativos socializados y divulgados al 100% de la población educativa de los programas. Documentos que reflejen las actividades realizadas.
MISIONALIDAD	UPC_con_Desarrollo_Investigativo_con_un_Propósito	La UPC cuenta con una red de cooperación científica, de forma paralela, crea programas de sostenibilidad científica estimulando la investigación formativa de los estudiantes y la investigación en sentido estricto por parte de los docentes vinculados al logro de competencias y habilidades para indagar por los problemas humanos, sociales, empresariales y tecnológicos.	6	Aumentar la productividad científica estableciendo criterios pertinentes, promoviendo la divulgación y la visibilidad e impacto nacional e internacional	Publicación de la primera edición de la Revista Psicología en Contexto del Departamento de Psicología y Revista de Bellas Artes, Realizar la Edición y publicación de la primera revista digital sobre la Enseñanza de las Matemáticas y Enseñanza de la Física, primera edición de la Revista Montesdentro del Departamento de Lenguas Modernas	Director de Departamento de Psicología, Comité de Investigación del Departamento, Grupos de Investigación del Departamento y Comité Editorial, Decano Facultad Ciencias Básicas y Educación, Departamento de Matemáticas y Estadísticas y Departamento de Física	Software, papelería, bases de datos y sistema de información	$20.000.000	Director de Departamento de Psicología, Comité de Investigación Del Departamento, Grupos de Investigación del Departamento y Comité Editorial	Abril - Diciembre	Meses	Número de ediciones proyectadas / Número de ediciones publicadas. Revistas publicadas
				Aumentar la productividad científica estableciendo criterios pertinentes, promoviendo la divulgación y la visibilidad e impacto nacional a internacional	Incrementar en diez 0 5% artículos el número de publicaciones, en Revistas indexadas, de los docentes adscritos a las facultades. Divulgación de los Resultados de investigación de los trabajos realizados por Docentes y estudiantes de los Programas de Pregrado y postgrado de la Facultad Ciencias de la Salud y actualización de los estamentos a través de ponencias de expertos nacionales a internacionales, en el marco de la VI Jornada de Internacionalización y VI Jornada de Investigación de la Facultad Ciencias de la Salud.	Docentes., estudiantes, grupo de investigación.	Espacios físicos oficinas y aulas, ayudas tecnológicas y audiovisuales	$10.000.000	Decanaturas, Vicerrectoría de Investigación, Directores de Departamentos Ac Face	Octubre - Diciembre	Meses	Número de publicaciones realizadas / Número de publicaciones programadas
MISIONALIDAD	UPC_con_Desarrollo_Investigativo_con_un_Propósito	La_UPC_cuenta_con_una_red_de_cooperación_científica_de_forma_paralela_crea_programas_de_sostenibilidad_científica_estimulando_la_investigación_formativa_de_los_estudiantes_y_la_investigación_en_sentido_estricto_por_parte_de_los_docentes	y	Fortalecer los grupos de investigación y las líneas estratégicas para la investigación, tomando como referencia las tendencias locales, nacionales e internacionales. Haciendo énfasis en las que ausen un mayor impacto social	Formular y presentar 4 proyectos de investigación en convocatorias internas y/o externas. Inscribir diez (16) docentes y diez (10) estudiantes en la jornada de semilleros de investigación THE EXPO 2019. Creación de nuevos semilleros y fortalecimiento de los grupos de investigación existentes.	Directores del departamento de Ingeniería Ambiental y Sanitaria, Director de Departamento de Matemáticas y Estadística y Directores de Grupos de Investigación	Espacios físicos oficinas y aulas, ayudas tecnológicas y audiovisuales	$10.100.000	Directores de Departamento Semilleros de investigación- Grupos de Investigación	Junio - Diciembre	Meses	# de proyectos aprobados/# de proyectos presentados. No. de docentes inscritos a la jornada / No. total de docentes asistentes a la jornada No. de estudiantes inscritos a la jornada / No. total de estudiantes asistentes a la jornada No de semilleros creados/No de semilleros propuestos

	UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR											CÓDIGO: 101-138-PROBS-FO##
	FORMATO PLAN DE ACCIÓN											VERSIÓN: 1
	PLAN DE DESARROLLO: 2017-2026 "Por Una Universidad Transformada"											
NOMBRE:	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA: VICERRECTORÍA ACADÉMICA							Año:	2019			
MISIÓN:	La Universidad Popular del Cesar, como Institución de educación superior oficial del orden nacional, forma personas responsables social y culturalmente; con una educación de calidad, integral e inclusiva, rigor científico y tecnológico; mediante las diferentes modalidades y metodologías de educación, a través de programas pertinentes al contexto, dentro de la diversidad de campos disciplinares, en un marco de libertad de pensamiento; que consolide la construcción de saberes, para contribuir a la solución de problemas y conflictos, en un ambiente sostenible, con visibilidad nacional e internacional.											
VISIÓN:	En el año 2025, la Universidad Popular del Cesar será una Institución de Educación Superior de alta calidad, incluyente y transformadora; comprometida en el desarrollo sustentable de la región, con visibilidad nacional y alcance internacional.											
MISIONALIDAD	UPC_Incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	8	Realizar seguimiento de egresados con una visión estratégica y de largo plazo, que genere mecanismos de retroalimentación académica y evaluación de impacto local	Analizar el desempeño laboral del 30% de los egresados del Programa de Ingeniería de Sistemas. Lograr que el 70% de los egresados registren sus datos actualizados en la base de datos. Integrar los estamentos Egresados y Empleadores con el sector productivo, a través de la realización de la IV Micro Rueda de empleabilidad, empleo y Empleadores" y VI Encuentro de Egresados de la Facultad de Salud (Pregrado y posgrados)	Decanatura, Direcciones de Departamentos, Docentes, coordinadora de posgrados en salud. Directivos del Programa Ingeniería Agroindustrial docentes y oficina de Sistemas.	Espacios físicos oficinas y aulas, ayudas tecnológicas y audiovisuales	$ 6,000,000	Decanatura, Direcciones de Departamentos, Docentes, coordinadora de posgrado en salud.	Abril - Diciembre	Meses	# de egresados impactados/ # egresados del programa. números de egresados actualizados/total de egresados Encuentro propuesto en el Plan de Acción.*100.
MISIONALIDAD	UPC_Incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_busca_soluciones_integrales_a_gran_escala_que_propongan_y_solucionen_las_problemáticas_de_la_realidad_social_e_la_vez_que_aporta_al_mejoramiento_de_la_calidad_de_vida_de_comunidad_educativa	9	Promover la articulación de la realidad de los contextos con la docencia, la investigación y la proyección social	Elaboración de propuestas de capacitación a docentes del magisterio. Desarrollar dos (2) capacitaciones dirigidas a diferentes sectores productivos, públicos privados de la región y del país. Formar mínimo 30 ciudadanos vinculados a los programas estratégicos de la agencia para la reincorporación y la normalización Diseñar tres(3) cursos como apoyo a la presencialidad	Decano y Directores de Departamento Facultad Ciencias Básicas y Educación	Papelería, equipos informáticos, Elementos de Oficina	$22.000.000	Decano y Directores de Departamento Facultad Ciencias Básicas y Educación. Departamento de sistemas e informática - Comité de proyección social. Director del departamento de Ingeniería Ambiental y Sanitaria Comité curricular y docentes del Programa de Ingeniería de Sistemas.	Abril - Diciembre	Meses	# de capacitaciones desarrolladas/ # de capacitaciones planeadas. #Documento Terminado No. de personas formadas.
MISIONALIDAD	UPC_Incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable	La_UPC_busca_soluciones_integrales_a_gran_escala_que_propongan_y_solucionen_las_problemáticas_de_la_realidad_social_e_la_vez_que_aporta_al_mejoramiento_de_la_calidad_de_vida_de_comunidad_educativa	10	Dara a conocer los escenarios con los que cuenta la universidad para el cumplimiento de su función social	Realizar un (1) informe técnico que contenga los resultados y el análisis del impacto de los talleres, capacitaciones y pasantías realizadas en el periodo 2017-2018 por docentes y estudiantes del programa de ingeniería ambiental y sanitaria en el sector productivo.	Director del departamento.	Equipos informáticos, Elementos de Oficina	$0,00	Director del departamento / Comité de proyección social del programa.	Febrero - Noviembre	Meses	Documento con informe técnico terminado.
MISIONALIDAD	UPC_Con_Alta_Calidad_Educativa	En_el_2026_la_UPC_ha_logrado_la_acreditación_institucional_con_sus_procesos_certificados_por_calidad	11	Elevar la calidad académica de los docentes e implementar mecanismos para su evaluación, actualización y formación	Realizar un (1) diagnóstico que contenga los resultados de las evaluaciones docentes en los últimos diez (10) semestres académicos - Periodo 2014-2018	Docentes del programa.	Equipos informáticos, Elementos de Oficina	$0,00	Director del departamento / Comité de autoevaluación del programa de Ingeniería Ambiental y Sanitaria.	Febrero - Noviembre	Meses	Documento de diagnóstico terminado.
MISIONALIDAD	UPC_Con_Alta_Calidad_Educativa	En_el_2026_la_UPC_ha_logrado_la_acreditación_institucional_con_sus_procesos_certificados_por_calidad	12	Elevar la calidad académica de los docentes e implementar mecanismos para su evaluación, actualización y formación	Gestionar la vinculación docentes de carrera para el programa de ingeniería ambiental y sanitaria. Departamento de Física, Matemáticas y Estadísticas, Ciencias Naturales y el de Lenguas Modernas	Docentes del programa.	Equipos informáticos, Elementos de Oficina	$200 000.000	Director del departamento / Facultad de ingeniería y tecnológicas / Vicerrectoría académica.	Febrero - Noviembre	Meses	No. de profesores de carrera vinculados al programa de ingeniería ambiental y sanitaria.
MISIONALIDAD	UPC_Con_Alta_Calidad_Educativa	En_el_2026_la_UPC_ha_logrado_la_acreditación_institucional_con_sus_procesos_certificados_por_calidad	13	Promover la articulación y corresponsabilidad entre la docencia, la investigación y la extensión y proyección social, de acuerdo con el modelo de integración misional	1. Desarrollo de eventos académicos en el área disciplinar específica de los Programas de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología Simposios en el área disciplinar específica de Enfermería y Microbiología, Jornada Científica y de Actualización del programa de Instrumentación Quirúrgica, Simposio académico para los programas de Posgrados de la Facultad Ciencias de la salud. 2. Realizar el IV Claustro Académico de los Programas de Enfermería, Instrumentación Quirúrgica y Microbiología. 3. Fortalecimiento del servicio a través de las brigadas jurídicas en los diferentes barrios del municipio de Valledupar y extendido a otros municipios. 4. participar en el XVII Concurso Universitario de Derechos Humanos (Defensoría del Pueblo USAID). Y en el Concurso socio jurídico sobre Oratoria Forense	Ponentes de carácter nacional e internacional, Decanatura, Direcciones de Departamentos, Coordinación de Posgrados en salud, Vicerrectoría Académica y Vicerrectoría de investigación, Director Programa de Derecho, Docentes	Auditorios, ayudas audiovisuales, papelería, equipos informáticos, servicios de agua, café y refrigerios	$ 43,000,000	Decanatura, Direcciones de Departamentos, Docentes miembros de los Equipos de Trabajo de los Programas y la Facultad Ciencias de la Salud. Directora de Departamento, Docentes	Mayo - Octubre	Meses	No. de Eventos Académicos en el área disciplinar específica ejecutados/No. de Eventos propuestos en el plan de acción para cada Programa Académico.*100. No. de Claustros Académicos desarrollados por cada Programa Académico/No. de Claustros Académicos propuestos en el plan de acción por cada Programa Académico *100
			14		Desarrollar tres (3) eventos académicos que permitan la socialización de proyectos de investigación desarrollados en los diferentes programas. Presentar (10) ponencias en congresos nacionales e internacionales, para la socialización de la productividad científica del programa de Ingeniería de Sistemas y Electrónica. Realizar un (1) Encuentro Internacional de Experiencias Significativas en Investigación de la Facultad de Ciencias Administrativas, Contables y Económicas	Director de Departamento Vicerrectoría Académica y de Investigación Docentes y estudiantes de los programas de Ingeniería de Sistemas y Electrónica, Facultad de Ciencias Administrativas, Contables y Económicas	Equipos informáticos, Elementos de Oficina	$70.000.000	Vicerrectoría Académica y de Investigación, Decanos y Director de Departamento	Abril - Diciembre	Meses	# de eventos desarrollados/#eventos planeados #de ponencias presentadas/ # de ponencias solicitadas. (Nº de docentes, estudiantes y directivos del programa / Nº total de docentes, estudiantes y administrativos del programa participando en eventos internacionales, nacionales)*100
MISIONALIDAD	UPC_Con_Alta_Calidad_Educativa	En_el_2026_la_UPC_ha_logrado_la_acreditación_institucional_con_sus_procesos_certificados_por_calidad	15	Promover la articulación y corresponsabilidad entre la docencia, la investigación y la extensión y la proyección social, de acuerdo con el modelo de integración misional	Construcción de los protocolos del componente pedagógico y didáctico de los asignaturas de la práctica del programa de Licenciatura en Español e Inglés	Director de Departamento, docentes del área y coordinadores de la práctica	Software de Autoevaluación, Insumos de Papelería, equipos informáticos, Drappers, Tinta	$5.000.000	Director de Departamento, docentes del área y coordinadores de la práctica	Abril - Diciembre	Meses	Número de protocolos proyectados/ Número de protocolos entregados
GOBERNANZA	UPC_Bien_Representada	Alinear_a_la_Universidad_Popular_del_Cesar_con_las_tendencias_y_contexto_regional_y_nacional_de_tal_forma_que_se_fortalezca_su_pertinencia_y_competitividad_académica	16	Ejercer liderazgos participativo de la libertad y autonomía intelectual de quienes conforman la comunidad educativa	Contar con representación de las Programas académicos que conforman la Facultad Ciencias de la Salud, en las agremiaciones y asociaciones de las profesiones. ACOFAEN, ACFIO, ACOFACIEN, COLDINSQUI, ACTA.	Decanatura, Direcciones de Departamentos, Asociaciones, Agremiaciones y Colegiaturas	Viáticos y transporte (tiquetes aéreo)	$ 25,000,000	Decanatura, Direcciones de Departamentos	Febrero - Noviembre	Meses	No. De Asistencias realizadas a las convocatorias de las Agremiaciones y Asociaciones de las profesiones/No. De Asistencias a las Convocatorias propuestas en el plan de acción.*100.
TRANSVERSALES	UPC_Sin_Fronteras	Fortalecer_la_movilidad_académica_docente_y_estudiantil_de_la_UPC_bajo_un_enfoque_de_trabajo_en_red_que_permita_mejorar_la_proyección_internacional_y_contribuir_a_los_procesos_de_acreditación_institucional	17	Gestionar programas de movilidad e intercambio de estudiantes docentes investigadores personal administrativo y directivo	Gestionar la movilidad nacional y/o internacional de 1 estudiante del Programa de Ingeniería de Sistemas . Lograr la Movilidad académica estudiantil y Docente (entrante y saliente), de carácter nacional e internacional, de al menos un (1) estudiante y un (1) Docente por Programa académico de la Facultad Ciencias de la Salud, el año.	Decanatura, Direcciones de Departamentos, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría de Investigación, ORPI, Comité Curricular.	Viáticos y transporte (tiquetes aéreo)	$180.000.000	Departamento de sistemas e informática, Decanatura de Salud	Abril - Diciembre	Meses	# estudiantes en movilidad/ # estudiantes del programa. No. De Movilidades de Estudiantes y profesores ejecutadas/No. de Movilidades propuestas en el Plan de Acción.*100.
TRANSVERSAL	Upc Con Convergencia Tecnologica	La Universidad Popular del Cesar cuenta con unidades estratégicas de educación continuada para generar diversos productos académicos, los cuales se encuentran disponibles en plataforma virtual institucional de fácil acceso para la comunidad académica que fomenta apoyo a la presencialidad en los estudiantes, ampliando la cobertura por medios virtuales.	18	Incorporar la innovación como parte integral del modelo de cultura UPC	Diseño de contenidos digitales como apoyo para el desarrollo de los asignaturas del componente fundamental	Director de Departamento, docentes del departamento de Electrónica	Software Atlas-ti, papelería, bases de datos y sistema de información	$5.000.000	Director de Departamento de electrónica, CENFOTEV Decanatura de Ingeniería y Tecnológicas	Febrero - Junio	Meses	Número de contenidos proyectados/ Número de contenidos diseñados

2906

	UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR											CODIGO 101-130-PR005-FOR03
	FORMATO PLAN DE ACCIÓN											VERSIÓN 3
	PLAN DE DESARROLLO: 2017-2026 " Por Una Universidad Transformada"											
NOMBRE:	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA: VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN								Año:	2019	Periodo:	
MISIÓN:	La Universidad Popular del Cesar, como institución de educación superior oficial del orden nacional, forma personas responsables social y culturalmente; con una educación de calidad, integral e inclusiva, rigor científico y tecnológico; mediante las diferentes modalidades y metodologías de educación, a través de programas pertinentes al contexto, dentro de la diversidad de campos disciplinares, en un marco de libertad de pensamiento; que consolide la construcción de saberes, para contribuir a la solución de problemas y conflictos, en un ambiente sostenible, con visibilidad nacional e internacional.											
VISIÓN:	En el año 2025, la Universidad Popular del Cesar será una Institución de Educación Superior de alta calidad, incluyente y transformadora; comprometida en el desarrollo sustentable de la región, con visibilidad nacional y alcance internacional.											
MISIONALIDAD	UPC_con_Desarrollo_Investigativo_con_un_Propósito	La_UPC_cuenta_con_una_red_de_cooperación_científica_de_forma_paralela_crea_programas_de_sostenibilidad_científica_estimulando_la_investigación_formativa_de_los_estudiantes_y_la_investigación_en_sentido_estricto_por_parte_de_los_docentes	1	Aumentar la productividad científica estableciendo criterios pertinentes, promoviendo la divulgación y la visibilidd e impacto nacional e internacional	Realizar evaluacion par parte de pares evaluadores a 200 trabajos de investigacion propuestos por estudiantes y docentes de la UPC.	Personal de apoyo de la Viceinvestigacion y la Division de Investigacion	Oficina de la Vicerrectoria de Investigación y Division de Investigacion	$ 50.000.000	Vicerrector de Investigación y Extension y Director de la Division de Gestion de la Investigación	Febrero - Noviembre	Meses	Numero de trabajos de Investigación evaluados /Numero de trabajos de Investigación programados
MISIONALIDAD	UPC_con_Desarrollo_Investigativo_con_un_Propósito	La_UPC_cuenta_con_una_red_de_cooperación_científica_de_forma_paralela_crea_programas_de_sostenibilidad_científica_estimulando_la_investigación_formativa_de_los_estudiantes_y_la_investigación_en_sentido_estricto_por_parte_de_los_docentes	2	Fortalecer los grupos de investigación las líneas estrtégicas para la investigación, tomando como referencia las tendencias locales, nacionales e internacionales. Haciendo énfasis en las que causen un mayor impacto social	Financiar la ejecucion de 30 proyectos de investigacion, provenientes de 2 convocatorias internas de financiacion de proyectos a Grupos y Semilleros de Investigación	Personal de apoyo de la Viceinvestigacion y la DIvision de Investigacion	Oficina de la Vicerrectoria de Investigación y Division de Investigacion	$ 800.000.000	Vicerrector de Investigación y Extension y Director de la Division de Gestion de la Investigación	Marzo - Noviembre	Meses	No. De proyectos financiados a traves de comocatorias internas/No. De proyectos Financiados a traves de comocatorias internas programadas
MISIONALIDAD	UPC_con_Desarrollo_Investigativo_con_un_Propósito	La_UPC_cuenta_con_una_red_de_cooperación_científica_de_forma_paralela_crea_programas_de_sostenibilidad_científica_estimulando_la_investigación_formativa_de_los_estudiantes_y_la_investigación_en_sentido_estricto_por_parte_de_los_docentes	3	Fortalecer los grupos de investigación las líneas estrtégicas para la investigación, tomando como referencia las tendencias locales, nacionales e internacionales. Haciendo énfasis en las que causen un mayor impacto social	Realizar aportes financieros y en especie, para la cofinanciacion de 4 proyectos en alianzas con entes externos a la UPC.	Personal de apoyo de la Viceinvestigacion y la Division de Investigacion	Oficina de la Vicerrectoria de Investigación y Division de Investigacion	$ 200.000.000	Vicerrector de Investigación y Extension y Director de la Division de Gestion de la Investigación	Febrero - Noviembre	Meses	No. De proyectos cofinanciados/No. De proyectos programados para cofinanciar
MISIONALIDAD	UPC_con_Desarrollo_Investigativo_con_un_Propósito	La_UPC_cuenta_con_una_red_de_cooperación_científica_de_forma_paralela_crea_programas_de_sostenibilidad_científica_estimulando_la_investigación_formativa_de_los_estudiantes_y_la_investigación_en_sentido_estricto_por_parte_de_los_docentes	4	Fortalecac los grupos de investigación las líneas estrtégicas para la investigación, tomando como referencia las tendencias locales, nacionales e internacionales. Haciendo énfasis en las que causen un mayor impacto social	Ejecutar minimo 10 becas - pasantias de Jovenes Investigadores e Innovadores egresados de la UPC, pertenecientes a Grupos avalados por la Universidad Popular del Cesar.	Personal de apoyo de la Viceinvestigacion y la Division de Investigacion	Oficina de la Vicerrectoria de Investigación y Division de Investigacion	$ 200.000.000	Vicerrector de Investigación y Extension y Director de la Division de Gestion de la Investigación	Febrero - Diciembre	Meses	No. De becas - pasantias ejecutadas/No. De becas pasantias programadas para ejecutar
MISIONALIDAD	UPC_con_Desarrollo_Investigativo_con_un_Propósito	La_UPC_cuenta_con_una_red_de_cooperación_científica_de_forma_paralela_crea_programas_de_sostenibilidad_científica_estimulando_la_investigación_formativa_de_los_estudiantes_y_la_investigación_en_sentido_estricto_por_parte_de_las_docentes	5	Mejorac la oferta de eventos académicos para visiilizar las acciones de la UPC	Apoyar la socialización de avances y resultados de proyectos de investigacion realizados por estudiantes y docentes a traves del desarrollo de 22 eventos academcos - investigativos.	Personal de apoyo de la Viceinvestigacion y la Division de Investigacion	Oficina de la Vicerrectoria de Investigación y Division de Investigacion	$ 140.000.000	Vicerrector de Investigación y Extension y Director de la Division de Gestion de la Investigación	Febrero - Diciembre	Meses	No. De eventos academicos - investigativos financiados/No de eventos academicos - investigativos programados paca financiar.
MISIONALIDAD	UPC_con_Desarrollo_Investigativo_con_un_Propósito	La_UPC_cuenta_con_una_red_de_cooperación_científica_de_forma_paralela_crea_programas_de_sostenibilidad_científica_estimulando_la_investigación_formativa_de_los_estudiantes_y_la_investigación_en_sentido_estricto_por_parte_de_los_docentes	6	Aumentar la productividad científica estableciendo criterios pertinentes, promoviendo la divulgación y la visibilidd e impacto nacional e internacional	Facilitar los recursos logisticos, humanos y financieros, para la socializacion de 80 experiencias de investigacion de estudiantes miembros de Semilleros de Investigacion y 40 de docentes miembros de Grupos de Investigacion.	Personal de apoyo de la Viceinvestigacion y la Division de Investigacion	Oficina de la Vicerrectoria de Investigación y Division de Investigacion	$ 300.000.000	Vicerrector de Investigación y Extension y Director de la Division de Gestion de la Investigación	Febrero - Diciembre	Meses	No. De socializaciones de experiencias de investigacion financiados /No. De socializaciones de experiencias de investigacion programados para financiar.
MISIONALIDAD	UPC_con_Desarrollo_Investigativo_con_un_Propósito	La_UPC_cuenta_con_una_red_de_cooperación_científica_de_forma_paralela_crea_programas_de_sostenibilidad_científica_estimulando_la_investigación_formativa_de_los_estudiantes_y_la_investigación_en_sentido_estricto_por_parte_de_los_docentes	7	Estimular la publicación y divulgación de resultados de investigaciones.	Propiciar la divulgacion de la socializacion de experiencias de investigacion a treves de la financiacion para la publicacion de 10 libros, 30 articulos y 10 revistas, folletos o cartillas institucionales.	Personal de apoyo de la Viceinvestigacion y la Division de Investigacion	Oficina de la Vicerrectoria de Investigación y Division de Investigacion	$ 100.000.000	Vicerrector de Investigación y Extension y Director de la Division de Gestion de la Investigación	Marzo - Diciembre	Meses	No. de publicaciones realizadas / No de publicaciones programadas
MISIONALIDAD	UPC_con_Desarrollo_Investigativo_con_un_Propósito	La_UPC_cuenta_con_una_red_de_cooperación_científica_de_forma_paralela_crea_programas_de_sostenibilidad_científica_estimulando_la_investigación_formativa_de_los_estudiantes_y_la_investigación_en_sentido_estricto_por_parta_de_los_docentes	8	Fortalecer la gestión de la investigación, las bases de datos, y fuentes de información.	Realizar los aportes para el sostenimiento del acceso de los investigadoras a 1 base de datos de consulta de articulos en revistas indexadas y 2 un software de revision de similitudes de trabajos de investigacion.	Personal de apoyo de la Viceinvestigacion y la Division de Investigacion	Oficina de la Vicerrectoria de Investigación y Division de Investigacion	$ 400.000.000	Vicerrector de Investigación y Extension y Director de la Division de Gestion de la Investigación	Marzo - Diciembre	Meses	No. De bases de datos y software adquiridos/No de bases de datos y software programados para adquirir
MISIONALIDAD	UPC_con_Desarrollo_Investigativo_con_un_Propósito	La_UPC_cuenta_con_una_red_de_cooperación_científica_de_forma_paralela_crea_programas_de_sostenibilidad_científica_estimulando_la_investigación_formativa_de_los_estudiantes_y_la_investigación_en_sentido_estricto_por_parte_de_los_docentes	9	Fomentar la productividad de los semilleros de investigación a través de proyectos de investigación.	Fortalecer los conocimientos en procesos de investigacion para la generacion de proyectos de investigacion par parte de los estudiantes miembro de los semilleros, por medio de un (1) Diplomado sobre Investigacion.	Personal de apoyo de la Viceinvestigacion y la Division de Investigacion	Oficina de la Vicerrectoria de Investigación y Division de Investigacion	$ 8.000.000	Vicerrector de Investigación y Extension y Director de la Division de Gestion de la Investigación	Abril - Diciembre	Meses	No. De Diplomados realizados/No. De Diplomados programados para realizar
MISIONALIDAD	UPC_Incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	10	Garantizar en los estudiantes la adquisición de competencias para la innovación, el emprendimiento y la atención de necesidades sociales y económicas.	Establecer espacios de participacion de proyectos empresariales a nivel local y regional que incentive el aprovechamiento de oportunidades de negocios por medio del desarrollo de una (1) ferna empresarial upecista y un (1) encuentros para proyectar actividades y socializar experiencias en el marco de la Red Regional de Emprendimiento del Cesar (REEC).	Personal de apoyo de la Unidad de emprendimiento	Oficina de la Unidad de Emprendimiento	$ 5.000.000	Coordinador de la Unidad de Emprendimiento y docentes adscritos	Marzo - Diciembre	Meses	No. De ferias realizadas/No. De ferias programadas para realizar
MISIONALIDAD	UPC_Incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_busca_soluciones_integrales_a_gran_escala_que_propongan_y_solucionan_las_problemáticas_de_la_realidad_social_a_la_vez_que_aporta_al_mejoramiento_de_la_calidad_de_vida_de_comunidad_educativa	11	Realizar seguimiento de egresados con una visión estratégica y de largo plazo, que genere mecanismos de retroalimentación académica y evaluación de impacto local.	Realizar seguimiento a las empresas regionales para fortalecer las bases de datos de los egresados de la institucion, al igual, que utilizar las herramientas informaticas institucionales paro determinar las actividades que desarrollan los egresados y demas coponentes que se desean conocer de ellos, complementando la ampliacion de la base de datos recopilando informacion de 1.200 egresados par semestre, para un total de 2.400 para la vigencia 2018	Personal de apoyo de la Oficina de egresados	Oficina de egresados	$ 20.000.000	Coordinador de la oficina de egresados	Marzo - Diciembre	Meses	No. De egresados actualizados en la base de datos/No. De egresados programados para actualizar la base de datos
MISIONALIDAD	UPC_Incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	12	Realizar seguimiento de egresados con una visión estratégica y de largo plazo, que genere mecanismos de retroalimentación académica y evaluación de impacto local.	Establecer mecanismos que propendan por atraer y vincular a los egresados en actividades culturales, deportivas y sociales por medio del desarrollo de seis (6) eventos deportivo o culturales masivos que integre a los egresados de la Universidad Popular del Cesar.	Personal de apoyo de la Oficina de egresados	Oficina de egresados	$ 30.000.000	Coordinador de la oficina de egresados	Abril - Diciembre	Meses	No. De eventos deportivos y culturales realizados/No. De eventos deportivos y culturales programados para egresados

	UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR	CODIGO 101-130-PR005-FOR03
	FORMATO PLAN DE ACCIÓN	VERSIÓN 2
	PLAN DE DESARROLLO: 2017-2026 " Por Una Universidad Transformada"	Año: 2019 Periodo:
NOMBRE:	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA: VICERRECTORIA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	
MISIÓN:	La Universidad Popular del Cesar, como Institución de educación superior oficial del orden nacional, forma personas responsables social y culturalmente; con una educación de calidad, integral e inclusiva, rigor científico y tecnológico; mediante las diferentes modalidades y metodologías de educación, a través de programas pertinentes al contexto, dentro de la diversidad de campos disciplinares, en un marco de libertad de pensamiento; que consolide la construcción de saberes, para contribuir a la solución de problemas y conflictos, en un ambiente sostenible, con visibilidad nacional e internacional.	
VISIÓN:	En el año 2025, la Universidad Popular del Cesar será una institución de Educación Superior de alta calidad, incluyente y transformadora; comprometida en el desarrolio sustentable de la región, con visibilidad nacional y alcance internacional.	

MISIONALIDAD	UPC_Incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	23	Realizar seguimiento de egresados con una visión estratégica y de largo plazo, que genere mecanismos de retroalimentación académica y evaluación de impacto local.	Promover la puesta en marcha de la Bolsa de Empleo aproba según resolucion 001068 del 20 de diciembre de 2017 donde se autoriza una bolsa de empleo de gestion y colocacion de Empleo para la prestacion del Servicio Publico de Empleo, a los egresados de las diferentes programas academicos de la Universidad Popular del Cesar Se apoyará a los graduados en el proceso de consecución de empleo y en la mejora de oportunidades laborales. registrando 200 egresados por semestre	Personal de apoyo de la Oficina de egresados	Oficina de egresados	$ 5.000.000	Coordinador de la oficina de egresados	Marzo - Diciembre	Meses	No. De registro de egresados por medio de la bolsa de empleo realizados/No. De registro de egresados por medio de la bolsa de empleo programados para realizar
MISIONALIDAD	UPC_Con_Alta_Calidad_Educativa	La_UPC_realiza_estudios_de_mercado_que_permiten_determinar_la_tendencia_educativa_para_ofertar_los_programas_académicos_que_demanda_el_entorno_y_entiende_los_posgrados_como_una_ventaja_competitiva	24	Desarrollar estrategias de mercadeo vinculadas con la investigación a nivel regional, nacional e internacional para impulsar el posicionamiento y la ampliación de la cobertura de programas académicos y servicios educativos con impacto externo, teniendo en cuenta las oportunidades del mercado.	Ampliar la oferta academica de los posgrados por medio de apertura de cinco (5) nuevos programas propios.	Personal de apoyo de la oficina de Posgrados	Infraestructura de la sede hurtado	$ 80.000.000	Director de la Oficina de Posgrados	Febrero - Diciembre	Meses	No. De programas nuevos aperturados/No. De programas nuevos ofertados
MISIONALIDAD	UPC_Con_Alta_Calidad_Educativa	La_UPC_realiza_estudios_de_mercado_que_permiten_determinar_la_tendencia_educativa_para_ofertar_los_programas_académicos_que_demanda_el_entorno_y_entiende_los_posgrados_como_una_ventaja_competitiva	25	Desarrollar estrategias de mercadeo vinculadas con la investigación a nivel regional, nacional e internacional para impulsar el posicionamiento y la ampliación de la cobertura de programas académicos y servicios educativos con impacto externo, teniendo en cuenta las oportunidades del mercado.	Gestionar las visitas de pares academicos para ampliar la oferta academica de posgrados por medio del proceso de aprobacion de diez (10) programas nuevos propios	Personal de apoyo de la oficina de Posgrados	Infraestructura de la sede hurtado	$ 30.000.000	Director de la Oficina de Posgrados	Febrero - Diciembre	Meses	No. De visitas de pares academicos realizadas para nuevos programas de posgrados/No. De visitas de pares academicos programadas para nuevos programas de posgrados

UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

FORMATO PLAN DE ACCIÓN

PLAN DE DESARROLLO: 2017-2026 " Por Una Universidad Transformada"

CODIGO: 301-139-PROx-FOR03

VERSIÓN: 3

NOMBRE: NOMBRE DE LA DEPENDENCIA VICERRECTORIA SECCIONAL AGUACHICA — CARMEN SOCORRO GUZMAN RODRIGUEZ — Año: 2019 — Periodo:

MISIÓN: La Universidad Popular del Cesar, como Institución de educación superior oficial del orden nacional, forma personas responsables social y culturalmente, con una educación de calidad, integral e inclusiva, rigor científico y tecnológico; mediante las diferentes modalidades y metodologías de educación, a través de programas pertinentes al contexto, dentro de la diversidad de campos disciplinares, en un marco de libertad de pensamiento; que consolide la construcción de saberes, para contribuir a la solución de problemas y conflictos, en un ambiente sostenible, con visibilidad nacional e internacional.

VISIÓN: En el año 2025, la Universidad Popular del Cesar será una Institución de Educación Superior de alta calidad, incluyente y transformadora; comprometida en el desarrollo sustentable de la región, con visibilidad nacional y alcance internacional.

MISIONAL	Upc Incluyente, Equitativa, Promotora del Emprendimiento y Socialmente Responsable	La_UPC_busca_soluciones_integrales_a_gran_escala_que_propongan_y_solucionen_los_problemáticos_de_la_realidad_social_a_la_vez_que_aporta_al_mejoramiento_de_la_calidad_de_vida_de_comunidad_educativa	1	Integrar actividades de innovación y emprendimiento en RSE y actividades de extensión	Realizar (2) Dos capacitaciones a estudiantes sobre ideas de negocios, creación de empresa y manejo de plataforma, fondo de emprender dirigida a docentes y funcionarios, realizar (3) tres jornadas de emprendimiento, (2) dos congresos, realizar (1) ferias de emprendimiento en el marco de un concurso de jóvenes emprendedores, (1) una feria de negocios de manera articulada con el sector público y privado y la VIII Feria de emprendimiento del Departamento de Ciencias Agroindustriales, (1) foro de desarrollo y crecimiento económico regional. El campo como base para el progreso", desarrollar el II encuentro de Ciencias Administrativas Contables y Económicas". (4) Cursos cortos (comunidad en general, madres cabezas de hogar, estudiantes de colegio, discapacitados entre otros). Realizar Un (1) Taller para Fortalecer la Asociación de Jóvenes emprendedores JEPSA y Realizar Diez (10) Visitas a empresas de la región Para promover el perfil laboral de los Egresados de la Institución. Y Realizar un encuentro investigativo y empresarial del programa con la participaciones de empresarios locales/Regionales.	Personal con manejo de emprendimiento, Dirección del programa	Salón de capacitación, Video Beams, Papelería	$ 76 000 000	Directores de los Programa Académicos	Abril - Diciembre	Mensual	(Número de actividades desarrolladas/Número de actividades proyectados)*100 (N° de Visitas empresariales realizadas /N° de Visitas empresariales programadas)*100,
MISIONAL	Upc con desarrollo investigativo con un Propósito	La UPC cuenta con una red de cooperación científica, de forma paralela, crea programas de sostenibilidad científica estimulando la investigación formativa de los estudiantes y la investigación en sentido estricto por parte de los docentes vinculados al logro de competencias y habilidades para indagar por los problemas humanos, sociales, empresariales y tecnológicos.	2	Aumentar la productividad científica estableciendo criterios pertinentes, promoviendo la divulgación y la visibilidad e impacto nacional e internacional	1°. Realizar una (1) capacitación orientada a la generación de indicadores y productos de investigación. 2° Realizar un (1) evento de socialización de experiencias de investigación que permitan la generación de productos de investigación.3. Realizar XVI JORNADA AGROINDUSTRIAL y el II ENCUENTRO INTERNACIONAL DE INVESTIGACION DE INGENERIAS 3°. Promover la asistencia de mínimo cinco (5) investigadores a eventos nacionales o internacionales para presentación de ponencias y la publicación de artículos en revistas con codigo ISSN. 4° Promover y apoyar la participación de mínimo cinco (5) semilleros de investigación en eventos regionales, nacionales e internacionales.	Docentes Investigadores, estudiantes	Salón de capacitación, Video Beam, Papelería	$ 55.300 000	Coordinación de Investigación y Proyectos	Abril - Diciembre	Mensual	(Número de publicaciones realizadas/ Número de Publicaciones Proyectados)*100 (Número de Capacitaciones Realizadas/Número de Capacitaciones Proyectados)*100 (Número de semilleros fortalecidos /Número de semilleros existentes)*100 (Número de grupos creados /Número de grupos proyectados)*100
MISIONAL	Upc con desarrollo investigativo con un Propósito	La_UPC_cuenta_con_una_red_de_cooperación_científica_de_forma_paralela_crea_programas_de_sostenibilidad_científica_estimulando_la_investigación_formativa_de_los_estudiantes_y_la_investigación_en_sentido_estricto_por_parte_de_los_docentes	3	Fortalecer los grupos de investigación y las líneas estratégicas para la investigación, tomando como referencia las tendencias locales, nacionales e internacionales. Haciendo énfasis en las que causen un mayor impacto social	Realizar una (1) convocatoria interna de financiación de proyectos de investigación a grupos de investigación y Realizar una (1) convocatoria interna de financiación de proyectos de investigación a semilleros de investigación.	Docentes tutores de semilleros de investigación, estudiantes de semilleros.	Infraestructura física y equipos tecnológicos	$ 139.100 000	Coordinación de Investigación y Proyectos	Julio - Diciembre	Mensual	Numero de proyectos presentados en la convocatoria
TRANSVERSAL	Upc Sin Fronteras	Fortalecer la movilidad académica, docente y estudiantil, de la Universidad Popular del Cesar bajo un enfoque de trabajo en red que permita mejorar la proyección internacional y contribuir a los procesos de acreditación institucional.	4	Gestionar programas de movilidad e intercambio de estudiantes, docentes, investigadores, personal administrativo y directivo	Gestionar programas de movilidad e intercambio de estudiantes docentes investigadores personal administrativo y directivo, en programas a fines a la ingeniería agroindustrial y de FACE, así mismo desarrollar (2) de visita con 10 estudiantes del programa de Administración de Empresas a una Universidad de Brasil, Gestionar una (1) visita a universidad y empresas extranjeras con estudiantes y docentes	Personal de internacionalización, dirección de programa	Salón de capacitación, Video Beams, Papelería	$ 24.000 000	Dirección de Programa de Economía	Junio - Diciembre	Mensual	(Número de visitas realizadas/Número de visitas proyectadas)*100 (No. Estudiantes participantes/No. Estudiantes proyectados)*100
TRANSVERSAL	Upc Con Convergencia Tecnológica	La Universidad Popular del Cesar cuenta con unidades estratégicas de educación continuada para generar diversos productos académicos, los cuales se encuentran disponibles en plataforma virtual institucional de fácil acceso para la comunidad académica que fomenta apoyo a la presencialidad en los estudiantes, ampliando la cobertura por medios virtuales.	5	Crear espacios para la educación virtual y a distancia, incluyendo apoyo a la presencialidad	Implementar herramientas Moodle a 4 (cuatro) asignaturas del programa de Economía, y doc (2) del programa de Contaduría Pública	Personal CEFONTEV, Personal de soporte técnico,	Auditorios, Video Beams, Papelería	$ 1.000 000	Dirección de Programa de FACE	Abril - Diciembre	Mensual	(Número de asignaturas en Moodle/Número de asignaturas Proyectadas)*100
MISIONALIDAD	UPC_Con_Alta_Calidad_Educativa	En_el_2026_la_UPC_ha_logrado_la_acreditación_institucional_con_sus_procesos_certificados_por_calidad	6	Diversificar y ampliar la oferta de pregrado y posgrado con alta calidad y oportunos a la región	Realizar un estudio de mercado para identificar nuevos programas potenciales para ofertar en la seccional Aguachica y un estudio de mercado para una especialización en logística comercial y portuaria. Gestionar un (1) documento maestro para un (1) programa de especialización, un (1) programa de Pregrado aprobado por consejo de programa de la Seccional Aguachica	Vicerrectoría de Seccional y dirección académica	Infraestructura física y equipos tecnológicos	$ 30 000.000	Coordinación de Posgrado, Extensión y Educación Continuada y Directores de Programa	Abril - Junio	Mensual	(Número de programas documentados/Número de programas proyectados)*100 (N° de estudio de mercado realizados / N° de estudio programados)*100
MISIONALIDAD	UPC_Incluyente_equitativo_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	7	Generar nuevos servicios y productos que apoyen la diversificación de ingresos, el liderazgo y posicionamiento para satisfacer a la comunidad universitaria y, en general, a la comunidad local y regional.	Desarrollar seis (6) diplomados en diferentes áreas del conocimiento dirigido a la comunidad en general. Creación de un diplomado basado en TIC. (1) un curso básico de portugués y (1) un Curso en segunda lengua. Generar campaña de promoción de la lectura, ofertar (2) cursos de métodos cuantitativos y álgebra lineal para fortalecer habilidades matemáticas en los estudiantes del programa de economía. Desarrollar 15 charlas en temáticas que fomenten los valores universitarios de solidaridad y responsabilidad social con los grupos vulnerables y en desventajas socioeconómica.	Vicerrectoría de Seccional y dirección académica	Infraestructura física y equipos tecnológicos	$ 5.000.000	Coordinación de Posgrado, Extensión y Educación Continuada y Directores de Programa	Abril - Diciembre	Mensual	(No. Campañas de sensibilización realizada /No. Campañas de sensibilización programada)*100, Número de participantes por cada Campaña/No. De participantes proyectados)*100 (Número de charlas realizadas/Número de Charlas proyectadas)*100
MISIONALIDAD	UPC_Incluyente_equitativo_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	8	Generar nuevos servicios y productos que apoyen la diversificación de ingresos, el liderazgo y posicionamiento para satisfacer a la comunidad universitaria y, en general, a la comunidad local y regional.	Realizar un convenio marco de cooperación interinstitucional con alcaldías y/o instituciones presentes en la región del sur del Cesar y Sur de Bolívar en pro de adelantar acciones para analizar y resolver situaciones que afectan las condiciones socioeconómicas de la región y el desarrollo de un curso taller educativo. así mismo curso taller de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos de cómputo de la instituciones educativas involucradas.	Vicerrectoría de Seccional y dirección académica	Infraestructura física y equipos tecnológicos	$ 1.000.000	Coordinación de Posgrado, Extensión y Educación Continuada, Directores de Programa	Abril - Diciembre	Mensual	(No de programas desarrollados /No. de programas proyectados)*100 No de convenios realizados No de jornadas realizadas
MISIONALIDAD	UPC_Con_Alta_Calidad_Educativa	La_UPC_realiza_estudios_de_mercado_que_permiten_determinar_la_tendencia_educativa_para_ofertar_los_programas_académicos_que_demanda_el_entorno_y_entiende_los_posgrados_como_una_ventaja_competitiva	9	Impulsar programas académicos con opciones en distintas modalidades con calidad y pertenencia, que promuevan la política educativa de acceso abierto al conocimiento	Elaborar Un (1) proyecto para el fomento a la creatividad y el pensamiento autónomo de los estudiantes anexo al PEP, del programa de Administración de Empresas así mismo Actualizar el PEP de ingeniería agroindustrial siguiendo lineamientos institucionales y de ACOFI	Docentes tutores de semilleros de investigación y estudiantes de semilleros.	Infraestructura física y equipos tecnológicos	$0.000	Coordinador de Programa Face	Abril - Junio	Mensual	Documento aprobado
MISIONALIDAD	UPC_Con_Alta_Calidad_Educativa	En_el_2026_la_UPC_ha_logrado_la_acreditación_institucional_con_sus_procesos_certificados_por_calidad	10	Promover la articulación y corresponsabilidad entre docencia, la investigación y extensión y proyección social, de acuerdo con el modelo de integración misional	Diseñar e implementar dos estrategias que garanticen la permanencia estudiantil en el desarrollo de dos actividades curriculares para mejorar las tasas de retención y graduación de los estudiantes del programa Ingeniería de Sistema y dos actividades extracurriculares del programa de Ingeniería Ambiental y sanitaria				Coordinador de programa Ingeniería de Sistema	Abril - Diciembre	Mensual	No. de Actividades Extracurriculares realizadas/ Número de Actividades Programadas)*100
MISIONALIDAD	UPC_Con_Alta_Calidad_Educativa	En_el_2026_la_UPC_ha_logrado_la_acreditación_institucional_con_sus_procesos_certificados_por_calidad	11	Promover la articulación y corresponsabilidad entre docencia, la investigación y extensión y proyección social, de acuerdo con el modelo de integración misional	Realizar seguimiento a los procesos de autoevaluación de los programas académicos de la seccional	Profesional especializados , docentes	Infraestructura física y equipos tecnológicos	$0.000	Dirección Académica	Marzo - Diciembre	Mensual	(No de programas académicos en proceso de autoevaluación/ Total de programas autoevaluados
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_consolida_una_administración_que_gestiona_y_garantiza_la_eficiencia_y_sostenibilidad_de_los_proyectos	11	Adquirir la certificación por Calidad de todos los proceso	Adquirir la certificación por Calidad de todos los proceso, desarrollando dos campañas de sensibilización ambiental a través de la innovación, como estrategias que permitan la implementación de los sistemas de Gestión de Calidad - SIGA, así mismo adelantar la implementación de políticas ambientales en cooperación interinstitucional	Profesional especializados , docentes	Infraestructura física y equipos tecnológicos	$0.000	Dirección de programa Ingeniería Ambiental y sanitaria	Mayo - Octubre	Mensual	(No. Campañas de sensibilización realizada /No. Campañas de sensibilización programada)*100, Número de participantes por cada Campaña/No. De participantes proyectados)*100

2906

[logo]	UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR			CODIGO: 101-138-PROB-F0R0
	FORMATO PLAN DE ACCIÓN			VERSIÓN: 2
	PLAN DE DESARROLLO: 2017-2026 " Por Una Universidad Transformada"			
NOMBRE:	VICERECTORIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Año:	2018	Periodo:
MISIÓN:	La Universidad Popular del Cesar, como Institución de educación superior oficial del orden nacional, forma personas responsables social y culturalmente; con una educación de calidad, integral e inclusiva, rigor científico y tecnológico; mediante las diferentes modalidades y metodologías de educación, a través de programas pertinentes al contexto, dentro de la diversidad de campos disciplinares, en un marco de libertad de pensamiento; que consolide la construcción de saberes, para contribuir a la solución de problemas y conflictos, en un ambiente sostenible, con visibilidad nacional e internacional.			
VISIÓN:	En el año 2025, la Universidad Popular del Cesar será una Institución de Educación Superior de alta calidad, incluyente y transformadora; comprometida en el desarrollo sustentable de la región, con visibilidad nacional y alcance internacional.			

MISIONALIDAD	UPC_incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	1	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Desarrollar catorce (14) actividades para la ejecución del programa de estímulos e incentivos a estudiantes, docentes, administrativos, pre-pensionados e hijos de funcionarios	Jefe de la división de Bienestar, estudiantes, docentes, administrativos, invitados	Espacios abiertos, salones, auditorios	$205.000.000	Jefe división de Bienestar Institucional	Enero - Diciembre	Mensual	No. De actividades ejecutadas/No. de actividades programadas*100
MISIONALIDAD	UPC_incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	2	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Realización de la Semana Universitaria	Jefe de la división de Bienestar, coordinadores de áreas, profesionales adscritos a la división, estudiantes, docentes, administrativos, invitados	Espacios abiertos, salones, auditorios	$20.000.000	Jefe de la división de Bienestar Institucional	Octubre - Diciembre	Mensual	No. De actividades realizadas/No. De actividades programadas*100
MISIONALIDAD	UPC_incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	3	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Desarrollar catorce (14) actividades en marco de la ejecución del programa inclusión educativa	Coordinador(a) del programa, estamentos universitarios, invitados	Auditorios, salones, espacios abiertos y cerrados, papelería,	$70.000.000	Jefe de Bienestar Institucional, coordinador(a)	Enero - Diciembre	Mensual	No. Actividades realizadas/No. De actividades programadas*100. No. De participantes asistentes/No. De participantes proyectados*100
MISIONALIDAD	UPC_incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	4	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Realizar el 100% de actividades académicas, psicosociales y vocacionales del programa de Permanencia y Bienestar	Coordinación del programa, estudiantes, docentes, profesionales adscritos	Auditorios, oficinas, papelería, equipos tecnológicos, salones	$100.500.000	Jefe de Bienestar Institucional, coordinación	Enero - Diciembre	Mensual	No de actividades realizadas / No de actividades programadas* 100
MISIONALIDAD	UPC_incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	5	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Desarrollar diez(10) torneos internos en las diferentes disciplinas deportivas.	Estudiantes, instructores, coordinación del área de deportes jueces y utilero	Escenarios deportivos de la UPC,	$4.000.000	Coordinación de área deporte e instructores	Abril - Diciembre	Mensual	No. De torneos realizados/No. De torneos proyectados*100
MISIONALIDAD	UPC_incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	6	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Desarrollar cuatro (4) actividades lúdicas recreodeportiva del programa de hábitos y estilos de vida saludable	Comunidad upecista, instructores, coordinación,	Escenarios deportivos, calles y avenidas de la ciudad, hidratación, sonido, tarima, premiación	$4.000 000	Coordinación de área de porte e instructores	Abril - Diciembre	Mensual	No. De actividades realizadas/No. De actividades proyectadas*100
MISIONALIDAD	UPC_incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	7	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Participación activa en los eventos deportivos locales, regionales, nacionales e internacionales , de los deportistas a instructores y funcionarios de lac diferentes disciplinas deportivas de la Universidad en juegos ASCUN	Comunidad upecista, instructores, coordinación,	Escenarios deportivos, hidratación, premiación, transporte, alojamiento, alimentación, dotación deportiva, medicamentos	$150.000.000	Jefe de Bienestar Institucional, Coordinación del área deporte	Julio a Diciembre	Mensual	No. De torneos asistidos/No. De torneos invitados*100
MISIONALIDAD	UPC_incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	8	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Implementación y desarrollo de la escuela de formación deportiva para los hijos de los funcionarios, docentes, administrativos, egresados de la institución y comunidad en general Lograr la participación de cincuenta (50) niños	Comunidad upecista, instructores, coordinación,	Escenarios deportivos de la UPC,	$0	Coordinación del área de deporte e instructores	Abril-Septiembre	Mensual	No. De niños participantes/No. De niños inscritos*100
MISIONALIDAD	UPC_incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	9	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Ejecución del programa de atención en medicina general, odontología, psicología y atender el 100% de la población que lo requiera	Médicos, enfermeras, psicólogas y odontólogos, comunidad universitaria	Consultorios habilitados	$40.000.000	Coordinación sección servicios médicos y asistenciales	Abril - Diciembre	Mensual	No. De población atendida/No. De población proyectada*100
MISIONALIDAD	UPC_incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	10	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Desarrollar seis (6) jornadas del programa de promoción y prevención en salud integral	Comunidad universitaria, medicos, enfermeras, psicólogas, odontólogos	Consultorios habilitados, espacios abiertos, publicidad, papelería, hidratación	$13.000.000	Coordinación servicios médicos	Abril - Diciembre	Mensual	No. De jornadas ejecutadas/No. De actividades proyectadas*100
MISIONALIDAD	UPC_incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	11	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Ejecución de la campaña "Buen Trato" dirigida a toda la comunidad universitaria, realizando cinco (5) actividades, dirigida a la comunidad universitaria	Estudiantes, administrativos, docentes, trabajadora social, conferencistas invitados	Salones, auditorios, espacios abiertos, sonido, papelería	$10.000.000	Área ayudas sociales	Enero - Diciembre	Mensual	No. De actividades realizadas/No. De actividades proyectadas*100
MISIONALIDAD	UPC_incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	12	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Ejecución del proyecto "Emprendedor Upecista", dirigido a docentes y administrativos. Realizar dos (3) actividades. Invitar a todos los funcionarios	Funcionarios, trabajadora social, tallerista invitada	Salón, material para elaborar manualidades	$10.000.000	Trabajadora Social	Abril - Septiembre	Mensual	No. De funcionarios participantes/No. De funcionarios inscritos*100. No. De actividades realizadas/No. De actividades
MISIONALIDAD	UPC_incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	13	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Ejecución de dos jornadas del programa de inducción a la vida universitaria, dirigido a estudiantes que ingresan a primer semestre	Estudiantes, profesionales adscritos a Bienestar Institucional, sonido, detalle	Auditorios, espacio campus deportivo, salones, papelería	$75.000.000	Jefe de Bienestar Institucional y Coordinadores de Área	Enero - Septiembre	Mensual	No. De actividades ejecutadas/No. De actividades programadas*100
MISIONALIDAD	UPC_incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	14	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Desarrollar once (11) actividades del proyecto Pastoral Universitaria	Auditorios, salones, espacios abiertos, papelería	Auditorios, salones, espacios abiertos, papelería	$20.000.000	Capellán	Abril - Diciembre	Mensual	No. De actividades desarrolladas/No. De actividades proyectadas*100
MISIONALIDAD	UPC_incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_s_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	15	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Desarrollar veinticinco (25) actividades del programa Grupo de Gestión Juvenil	Estudiantes, Coordinación ayudas sociales	Auditorios, salones, espacios abiertos, papelería	$7.000.000	Coordinación Área ayudas sociales	Enero - Diciembre	Mensual	No. De actividades realizadas/No. De actividades proyectadas*100
MISIONALIDAD	UPC_incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	16	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Realizar tres (3) Montajes escenográficos de los grupos de Teatro Interruptus y La carreta para participar en eventos locales, Regionales, Nacionales e Internacional	Integrantes de los grupos de Danzas, Teatro la Carreta a Interruptus	Dotación	$35.000.000	Sección de Cultura y Directores de los grupos	Febrero - Marzo	Mensual	Numero de montaje realizado / numero de montajes proyectados

	UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR		CODIGO 101-130-PROB-F0893
	FORMATO PLAN DE ACCIÓN		VERSION: 2
	PLAN DE DESARROLLO: 2017-2026 " Por Una Universidad Transformada"		

NOMBRE:	VICERECTORIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	**Año:**	2018	**Periodo:**	
MISIÓN:	La Universidad Popular del Cesar, como Institución de educación superior oficial del orden nacional, forma personas responsables social y culturalmente; con una educación de calidad, integral e inclusiva, rigor científico y tecnológico; mediante las diferentes modalidades y metodologías de educación, a través de programas pertinentes al contexto, dentro de la diversidad de campos disciplinares, en un marco de libertad de pensamiento; que consolide la construcción de saberes, para contribuir a la solución de problemas y conflictos, en un ambiente sostenible, con visibilidad nacional e internacional.				
VISIÓN:	En el año 2025, la Universidad Popular del Cesar será una Institución de Educación Superior de alta calidad, incluyente y transformadora; comprometida en el desarrollo sustentable de la región, con visibilidad nacional y alcance internacional.				

Eje estratégico	Estrategia	Programa	Cod.	Proyecto de inversión	Actividades	Responsable	Recursos	Presupuesto	Dependencia	Fecha inicio	Periodicidad	Indicador
MISIONALIDAD	UPC_Incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_par_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	17	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Realizar Proyecto de Investigación de campo del grupo de Danzas	Integrantes del grupo de Danzas y Director del grupo	Diversos espacios	$5.000.000	Sección Cultura y Director del grupo a integrantes del grupo de Danzas	Abril - Mayo	Mensual	numero investigación realizados / Número de investigación solicitados
MISIONALIDAD	UPC_Incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_par_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	18	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Gestionar diez (10) participaciones de los diferentes de los grupos culturales, directores de grupos y profesional especializado de cultura en eventos locales, Regionales y Nacionales de carácter competitivo, participativo e investigativo, organizado por ASCUN.	Profesional Especializado de Cultura, Directores e Integrantes de los grupos	IES	$60.000.000	Rectoría, Vicerrectoría Administrativa, División Bienestar Institucional y Sección de Cultura	Marzo - Diciembre	Mensual	numero de participaciones / Número de convocatorias recibidas
MISIONALIDAD	UPC_Incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_par_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	19	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Realizar nueve Talleres de danzas, percusión, declamación, cuento y poesía, técnica vocal, dramaturgias y musica de orquesta y vallenata, para los integrantes de los grupos culturales:	Integrantes de los grupos	Salón de ensayos	$17.000.000	Bienestar Institucional, Sección de Cultura y Directores grupos culturales	Julio - Diciembre	Mensual	Número de Talleres realizados / numero Talleres programados
MISIONALIDAD	UPC_Incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	20	Impulsar la formación integral de aprovechamiento del tiempo libre, deporte, cultura y salud que contribuyan a su bienestar y al desarrollo de habilidades globales para la vida	Gestionar nueve programaciones culturales	Directores e integrantes de los grupos	Diversos espacios	$9.900.000	Sección Cultura	Febrero - Noviembre	Mensual	numero de programaciones realizadas / Número de programaciones programadas
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	21	Definir un modelo de cultura organizacional alineados a la identidad y sobre todo a la estrategia de la UPC en el marco de su transformación	Diseño, implementación y seguimiento al desarrollo de las actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes)	Profesional Especializados adscritos a la Coordinación	Diversos espacios físicos	$0	Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Junio - Diciembre	Mensual	Seguimiento al desarrollo de las actividades del Plan Estrategico del Talento Humano

29061

	UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR											CODIGO 201-130 PM01,F0103
	FORMATO PLAN DE ACCIÓN											VERSIÓN 3
	PLAN DE DESARROLLO: 2017-2026 " Por Una Universidad Transformada"											
NOMBRE:	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA	VICERRECTORIA SECCIONAL AGUACHICA			CARMEN SOCORRO GUZMAN RODRIGUEZ			Año:	2019	Periodo:		
MISIÓN.	La Universidad Popular del Cesar, como institución de educación superior oficial del orden nacional, forma personas responsables social y culturalmente; con una educación de calidad, integral e inclusiva, rigor científico y tecnológico; mediante las diferentes modalidades y metodologías de educación, a través de programas pertinentes al contexto, dentro de la diversidad de campos disciplinares, en un marco de libertad de pensamiento; que consolide la construcción de saberes, para contribuir a la solución de problemas y conflictos, en un ambiente sostenible, con visibilidad nacional e internacional.											
VISIÓN:	En el año 2025, la Universidad Popular del Cesar será una Institución de Educación Superior de alta calidad, incluyente y transformadora; comprometida en el desarrollo sustentable de la región, con visibilidad nacional y alcance internacional.											
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
GOBERNANZA	UPC_Bien_Representado	En_el_2026_la_UPC_ha_logrado_la_acreditación_institucional_con_sus_procesos_certificados_por_calidad	23	Alinear los procesos de dirección universitaria con la planeación estratégica para garantizar la articulación y coherencia entre todos los procesos	Formular, aprobar, ejecutar al 100% de las actividades establecidas en los planes de mejoramiento de los programas de Contaduría Pública, Tecnología Agropecuaria y Administración de Empresas, el proceso de autoevaluación del programa de Ingeniería Agroindustrial, así mismo del procesos gestión documental y Recursos Bibliográficos.	Director de académico-Directores de Departamentos-Docentes U.P.C.	Infraestructura física y equipos tecnológicos	$0.000	Directores de los ProgramasAcademicos	Abril - Diciembre	Mensual	(No. De Seguimiento al Plan de mejoramiento/No. De seguimientos proyectados)*100
MISIONALIDAD	UPC_Incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable.	La_UPC_propende_por_el_emprendimiento_la_innovación_la_inclusión_y_el_bienestar_universitario_como_base_para_la_creación_de_Cultura_universitaria_pertinente	24	Realizar seguimiento de egresados con una visión estratégica y de largo plazo, que genere mecanismos de retroalimentación académica y evaluación de impacto local	Realizar dos (2) jornada de Capacitación dirigida a egresados para fortalecer la interacción de los egresados de la Universidad Popular del Cesar, capacitar en temas de actualidad a 500 egresados de los diferentes programas de pregrado posgrados, (3) cursos básico dirigidos a los egresados de la UPC seccional Aguachica, Realizar Un (1) encuentro de egresados conmemorando el día de la respectiva profesión, encuentro de egresados FACE y Encuentro de egresados INGIENERIAS Y TECNOLOGIAS. Un (1) torneo interno de microfútbol con los egresados y Dos (2) eventos deportivo o culturales nuevos que integre a los egresados de la Universidad Popular del Cesar. Un (1) conversatorio experiencias laborales	Docentes-Estudiantes	Infraestructura física y equipos tecnológicos	$0.000	Coordinador de egresados	Marzo - Diciembre	Mensual	(Número de Eventos Realizados/No. De eventos Proyectados)*100.
MISIONALIDAD	UPC_Incluyente_equitativa_promotora_del_emprendimiento_y_socialmente_responsable	La_UPC_busca_soluciones_integrales_a_gran_escala_que_propongan_y_solucionen_las_problemáticas_de_la_realidad_social_a_la_vez_que_aporte_al_mejoramiento_de_la_calidad_de_vida_de_comunidad_educativa	25	Gestionar las expectativas y necesidades reales de los diferentes sectores sociales y productivos, públicos y privados de la región y del país	Realizar Diez (10) Visitas a empresas de la región Para promover el perfil laboral de los Egresados de la Institución. Y Realizar un encuentro investigativo y empresarial del programa con la participaciones de empresarios locales/Regionales.	Director de departamento y cuerpo docente, Director académico- Directores de departamentos U.P.C. Profesional Universitario de Recursos Bibliográficos, Comité de Autoevaluación/Jefatura de Departamento.	Infraestructura física y equipos tecnológicos	$0.000	Funcionario oficina de egresados	Marzo - Diciembre	Mensual	(N° de Visitas empresariales realizadas /N° de Visitas empresariales programadas)*100;
MISIONALIDAD	UPC_Con_Alta_Calidad_Educativa	En_el_2026_la_UPC_ha_logrado_la_acreditación_institucional_con_sus_procesos_certificados_por_calidad	26	Diseñar estrategias enfocadas en el fortalecimiento del programa Saber-Pro, que lidere y organice actividades enfocadas en el mejoramiento y sostenibilidad de las mismas	Elaborar e implementar un plan de capacitacion en saber pro para los estudiantes de los diferentes programas academicos de la Seccional Aguachica	Jefe De Departamento/Equipo Docente.	Infraestructura física y equipos tecnológicos	$0.000	Coordinador Programa Tecnología Agropecuaria	Marzo -Diciembre	Mensual	Informe pruebas saber pro
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	27	Implementar evaluaciones de desempeño (comité de Evaluación y Perfeccionamiento profesoral Capacitación, relevo generacional, ...)	Diseñar un plan de mejoramiento basado en los resultados de evaluacion docente. Implementar evaluaciones de desempeño (comité de Evaluación y Perfeccionamiento profesoral Capacitación, relevo generacional, ...)	Director académico- Directores de departamentos U.P.C.	Infraestructura física y equipos tecnológicos	$0.000	Coordinador Programa Tecnología Agropecuaria	Mayo	Mensual	Plan de Mejoramiento e Informe de seguimiento realizados
TRANSVERSALES	UPC_En_la_Construcción_de_Paz	Contribuir_a_la_construcción_de_paz_regional_a_través_del_diseño_de_una_oferta_UPC_que_contribuya_a_mejorar_las_condiciones_de_seguridad_y_convivencia	28	Orientar a cada una de las unidades académicas, facultades, institutos, departamentos, áreas, para que el desarrollo de los programas de formación profesional técnica, pregrado y posgrado, investigación y extensión incorporen acciones de compromiso administrativo, docente y estudiantil con la construcción de la paz desde la especificidad y experticia de cada una	Diseñar y presentar ante diferentes entidades el proyecto granja para la paz: un espacio de resiliencia con sostenibilidad y Gestionar (2) dos proyectos en el marco de la estrategia huertas caseras como alternativa alimentaria, así mismo desarrollar estudio de viabilidad económica y financiera de los unidades de negocios que garantizan la sostenibilidad de la Granja de Paz "Gran Paz"	Director académico- Directores de departamentos U.P.C.	Infraestructura física y equipos tecnológicos	$ 120.000.000	Directores de los ProgramaAcademicos	Abril-Noviembre	Mensual	No de proyecto diseñado, revisado, socializado y presentado /No de proyectos programados